

МІНІСТЕРСТВО АГРАРНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
ВІННИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ  
УНІВЕРСИТЕТ



ФАКУЛЬТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ

*Економічні проблеми розвитку  
аграрного виробництва в регіоні*

ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ СТУДЕНТІВ

Випуск 6

*Вінниця–2010*

**Економічні проблеми розвитку аграрного виробництва в регіоні.** / Збірник наукових праць студентів / Редколегія: Мазур А.Г., Колесов О.С. та інші. – Вінниця, 2010. – Випуск 6. – с.

У збірнику висвітлено актуальні проблеми розвитку економіки аграрного сектору регіонів України.

#### Редакційна колегія:

Мазур А.Г., д.е.н., професор, ВНАУ;  
Колесов О.С., к.е.н., доцент - відповідальний секретар, ВНАУ;  
Лисогор В.М., д.т.н., професор, ВНАУ;  
Кафлевська С.Г., к.е.н., доцент, ВНАУ;  
Чорнопищук Т.І., к.е.н., доцент, ВНАУ;  
Мазур К.В., к.е.н., доцент, ВНАУ;  
Киш Л.М., к.е.н., доцент, ВНАУ;  
Нікітченко В.С., к.е.н., доцент, ВНАУ;  
Потапова Н.А., к.е.н., доцент, ВНАУ;  
Мельничук О.Ф., к.ю.н., доцент, ВНАУ;

СУТНІСТЬ  
Луценко А.В.  
УПРАВЛІННЯ  
РАЦІОНАЛЬ  
Бондар О.О.  
КЛАСИФІКА  
Буран В.В.  
СТРАТЕГІЯ  
НЕСТАБІЛЬ  
Копоруба О.В.  
КОНЦЕПТУ  
Мотичко В.В.  
ВДОСКОНА  
ПІДПРИЄМСТ  
Засць О.М.  
ФОРМУВАН  
Марченко Б.М.  
ЕФЕКТИВНОСТ  
КРИЗИ  
Осадчук О.В.  
ПРОБЛЕМИ  
Петрова О.А.  
НАПРЯМИ ПО  
СІЛЬСЬКОГО  
Полярух О.В.  
ФОРМУВАН  
Пура Л.О.  
РОЛЬ РИНКУ  
Алексеев К.І.  
ОБГРУНТУВА  
ЗЕМЕЛЬ АГ  
Пекарська І.П.  
РЕСТРУКТУР  
Смолий В.В.  
ЕФЕКТИВНЕ  
РОЗВИТКУ С  
Федченко В.В.  
ОКРЕМІ АСПЕ  
Шинкарь К.Л.  
ДОТАЦІЯ. ЯК  
Кравчук В.П.  
ОСОБЛИВОСТІ  
Чиж С.В.  
БЕЗРОБІТТЯ В  
Живега О.А.  
АНТИКРИЗОВ  
Коржук Н.В.  
УПРАВЛІННЯ ЗА  
Поліщук Л.В.  
ФОРМУВАННЯ  
Шаганенко С.М.  
ПОРТРЕТ СУЧАС  
Кушинський Б.Б.  
ОСОБЛИВОСТІ  
ПІДПРИЄМСТВАХ  
Кушинський Б.Б.  
РОЛЬ ФІНАНСО  
Кичук К.М.  
СУТНІСТЬ УПРАВ  
Музичка О.С.  
СТАН ТА ПЕРСП  
ВИРОБНИЦТВА  
Бабюк К.Г.

ЗМІСТ

<b>СУТНІСТЬ СИСТЕМИ МАРКЕТИНГУ НА РИНКУ ХЛІБОПРОДУКТІВ</b> Луценко А.В., Мазур А.Г.	7
<b>УПРАВЛІННЯ ВИТРАТАМИ В АГРАРНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ ТА ОБГРУНТУВАННЯ ЇХ РАЦІОНАЛЬНОГО РІВНЯ</b> Бондар О.О., Колесов О.С.	9
<b>КЛАСИФІКАЦІЯ ПРИБУТКУ ПІДПРИЄМСТВА: НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ</b> Буран В.В., Козловський С.В.	11
<b>СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ МАРКЕТИНГУ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ЕКОНОМІЧНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ</b> Копчурба О.В., Козловський С.В.	14
<b>КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ УПРАВЛІННЯ ПЛАТОСПРОМОЖНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА</b> Мотичко В.В., Козловський С.В.	17
<b>ВДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ВИРОБНИЦТВА ЗЕРНА В СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВАХ</b> Засць О.М., Скорук О.П.	20
<b>ФОРМУВАННЯ ТА РЕГУЛЮВАННЯ РИНКУ ПРАЦІ</b> Марценюк Я.Ю., Скорук О.П.	22
<b>ЕФЕКТИВНІСТЬ ВИРОБНИЧО-ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ КРИЗИ</b> Осадчук О.В., Мазур А.Г.	24
<b>ПРОБЛЕМИ ВІДРОДЖЕННЯ ВИРОБНИЧОЇ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ СЕЛА.</b> Петрова О.А., Скорук О.П.	26
<b>НАПРЯМИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ У СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВАХ</b> Поляруш О.В., Колесов О.С.	28
<b>ФОРМУВАННЯ ТА ДІЯЛЬНІСТЬ АКЦІОНЕРНИХ ТОВАРИСТВ В УКРАЇНІ</b> Пура Л.О., Скорук О.П.	29
<b>РОЛЬ РИНКУ РЕКЛАМНИХ ПОСЛУГ В УКРАЇНІ І СВІТІ</b> Алексеев К.І., Брояк А.А.	31
<b>ОБГРУНТУВАННЯ НЕОБХІДНОСТІ ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ ЩОДО ПОЛІПШЕННЯ ЯКОСТІ ЗЕМЕЛЬ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ</b> Пекарська І.П., Колесов О.С.	32
<b>РЕСТРУКТУРИЗАЦІЯ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ПЕРЕХІДНОЇ ЕКОНОМІКИ</b> Смолий В.В., Колесник Т.В.	35
<b>ЕФЕКТИВНЕ КРЕДИТУВАННЯ, ЯК ЗАСІБ ЗБІЛЬШЕННЯ ОБОРОТНИХ ФОНДІВ ТА РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ВИРОБНИЦТВА.</b> Федченко В.В., Скорук О.П.	37
<b>ОКРЕМІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ ЗЕМЕЛЬНИХ ВІДНОСИН В СІЛЬСЬКОМУ ГОСПОДАРСТВІ</b> Шинкарук Л.О., Чернопишук Т.І.	39
<b>ДОТАЦІЯ, ЯК ЗАСІБ ДЕРЖАВНОЇ ПІДТРИМКИ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА</b> Кравчук В.П., Мазур А.Г.	40
<b>ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ В СУЧАСНИХ ЕКОНОМІЧНИХ УМОВАХ</b> Чиж С.В., Козловський С.В.	42
<b>БЕЗРОБІТТЯ В УКРАЇНІ ТА ШЛЯХИ ЙОГО ЗМЕНШЕННЯ</b> Живега О.А., Поліщук О.Ю.	44
<b>АНТИКРИЗОВЕ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ</b> Коржук Н.В., Ціхановська В.М.	48
<b>УПРАВЛІННЯ ЗАХОДАМИ ЩОДО ПОЛІПШЕННЯ ЗЕМЕЛЬ АГРАРНОГО ПІДПРИЄМСТВА</b> Поліщук Л.В., Колесов О.С.	50
<b>ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ВНУТРІШНЬОГОСПОДАРСЬКОГО КОНТРОЛЮ ПІДПРИЄМСТВ</b> Шаганенко С.М., Гуцаленко Л.В.	52
<b>ПОРТРЕТ СУЧАСНОГО КЕРІВНИКА</b> Кушинський Б.Б., Пчелянська Г.О.	54
<b>ОСОБЛИВОСТІ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУВАННЯ В СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВАХ</b> Кушинський Б.Б., Кафлевська С.Г.	56
<b>РОЛЬ ФІНАНСОВОЇ СТІЙКОСТІ ПІДПРИЄМСТВ В СУЧАСНОМУ МЕНЕДЖМЕНТІ</b> Кичук К.М., Козловський С.В.	58
<b>СУТНІСТЬ УПРАВЛІННЯ ОБОРОТНИМИ АКТИВАМИ ПІДПРИЄМСТВА</b> Музичка О.С., Козловський С.В.	61
<b>СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ ВДОСКОНАЛЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ АГРАРНОГО ВИРОБНИЦТВА</b> Бабюк К.Г., Скорук О.П.	64

<b>ВІДТВОРЕННЯ ТА ЕФЕКТИВНЕ ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ В АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ</b>	
Бутило В.В., Кафлевська С.Г.	65
<b>УДОСКОНАЛЕННЯ ЕКОНОМІЧНОГО МЕХАНІЗМУ ГОСПОДАРЮВАННЯ В СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОМУ ПІДПРИЄМСТВІ</b>	
Вигодянський А.О., Власенко І.В.	68
<b>МЕХАНІЗМ ВІДТВОРЕННЯ ОСНОВНИХ ФОНДІВ У РИНКОВИХ УМОВАХ ТА ЙОГО ВДОСКОНАЛЕННЯ В ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ</b>	
Волинець О.І., Кафлевська С.Г.	69
<b>ВПЛИВ ЗОВНІШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА НА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВ ТА ЙОГО НАСЛІДКИ</b>	
Кучмії І.І., Скорук О.П.	73
<b>РОЗВИТОК МАЛИХ ФОРМ ГОСПОДАРЮВАННЯ НА СЕЛІ В УМОВАХ ЕКОНОМІЧНОЇ КРИЗИ</b>	
Дзюбенко В.О., Скорук О.П.	75
<b>СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА СУТНІСТЬ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА</b>	
Тянікова К.П., Березюк С.В.	78
<b>СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ В СІЛЬСЬКІЙ МІСЦЕВОСТІ (НА ПРИКЛАДІ ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ)</b>	
Войтенко О.А., Мазур К.В.	81
<b>КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР ЯК ЗАСІБ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН</b>	
Садовська О.Е., Гудзь Г.М., Ставська Ю.В.	84
<b>ТЕНДЕНЦІ РОЗВИТКУ РИНКУ ЗЕРНА В УКРАЇНІ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ</b>	
Дубецька О., Дюк А.А.	87
<b>СУЧАСНИЙ СТАН І ПЕРСПЕКТИВИ ВИРОБНИЦТВА ЗЕРНА В УКРАЇНІ</b>	
Мала І., Амонс С.Е.	89
<b>ЕКСПОРТНИЙ ПОТЕНЦІАЛ РИНКУ ЗЕРНА ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ</b>	
Гонтарук Я.В., Фіщук Н.Ю.	91
<b>ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ АНТИКРИЗОВОГО ФІНАНСОВОГО УПРАВЛІННЯ</b>	
Зологашко І.О., Мазур К.В.	96
<b>РОЗВИТОК РИНКУ ЗЕМЛІ В УКРАЇНІ</b>	
Зубар І.В., Пчелянська Г.О.	97
<b>РІПАК ЯК КУЛЬТУРА МАЙБУТНЬОГО</b>	
Засядько І.О., Власенко І.В.	99
<b>ФОРМУВАННЯ ТА ВІДТВОРЕННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВ</b>	
Кирилішина Ю., Дюк А.А.	101
<b>ІНВЕСТИЦІЙНІ РЕСУРСИ ТА ЕФЕКТИВНІСТЬ ЇХ ВИКОРИСТАННЯ У ВІННИЦЬКІЙ ОБЛАСТІ</b>	
Ковтун Л.С., Фіщук Н.Ю.	102
<b>РОЗВИТОК ФРАНЧАЙЗЕНГОВОЇ СИСТЕМИ В УКРАЇНІ</b>	
Козак Ю.О., Кафлевська С.Г.	105
<b>ЕФЕКТИВНІСТЬ ВИРОБНИЦТВА ПРОДУКЦІЇ ТВАРИННИЦТВА ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ</b>	
Красняк В.Ю., Мельник В.Я.	107
<b>ФОРМУВАННЯ ТА ФУНКЦІОНУВАННЯ РИНКУ ЗЕРНА У ВІННИЦЬКІЙ ОБЛАСТІ</b>	
Лавренко В.А., Кафлевська С.Г.	109
<b>РОЗВИТОК ЗЕРНОПРОДУКТОВОГО ПІДКОМПЛЕКСУ УКРАЇНИ</b>	
Легка Г.П., Кафлевська С.Г.	111
<b>ОРГАНІЧНЕ ЗЕМЛЕРОБСТВО ЯК ПЕРЕДУМОВА ЕФЕКТИВНОГО СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ВИРОБНИЦТВА</b>	
Марчук І.В., Березюк С.В.	113
<b>ЕФЕКТИВНІСТЬ ВИКОРИСТАННЯ ЗЕМЕЛЬНИХ РЕСУРСІВ В ІП «ЕЛЕНА»</b>	
Мизинюк Ю.Ф., Кафлевська С.Г.	115
<b>ПРОБЛЕМИ ВІДТВОРЕННЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ В АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ</b>	
Недзельський Т.А., Сегада С.А.	118
<b>СУТНІСТЬ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПРОДУКЦІЇ ТА ЇЇ ВПЛИВ НА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВ АПК</b>	
Гончарук А.В., Фіщук Н.Ю.	121
<b>СУЧАСНИЙ СТАН ВИРОБНИЦТВА МОЛОКА ПО ВІННИЦЬКІЙ ОБЛАСТІ</b>	
Павлюк О.А., Сегада С.А.	123
<b>КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ ПРОДУКЦІЇ ТА ЇЇ ВПЛИВ НА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВ</b>	
Піша В., Дюк А.А.	124
<b>ТЕНДЕНЦІ РОЗВИТКУ БУРЯКОЦУ КРОВОЇ ГАЛУЗІ ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ</b>	
Півторах С.В., Кафлевська С.Г.	126
<b>ЕКОЛОГО-ЕКОНОМІЧНІ ПРОБЛЕМИ ЗЕМЛЕКОРИСТУВАННЯ</b>	
Ратушняк О.С., Березюк С.В.	128
<b>СУТНІСТЬ І ЗНАЧЕННЯ ФІНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В СИСТЕМІ КОРПОРАТИВНОГО</b>	129

УПРАВЛІННЯ	Петрик В.О.
СУЧАСНИЙ	СІЛЬСЬКОГО
РОМАНЕНКО Р.В.	СТАН ТА ПЕР
ОБЛАСТІ	Нагорна Ю.С.
УПРАВЛІННЯ	ПІДПРИЄМСТ
ПОГРЕБИШ	ПРОЦЕС РОЗ
ШПИГАН	ЕФЕКТИВНО
ТЕРТИЦЬКА	ОХОРОНА
КУЗЬМЕНКО	МОТИВАЦІЯ
ПІДПРИЄМСТ	ВІДТВОРЕННЯ
МАЛЕНКО	ВПЛИВ ДЕРЖ
МАРЧУК	УКРАЇНИ
ОБЕДОВ	СУЧАСНИЙ
ШЕФЕР	ВДОСКОНА
УХИМЕНКО	АКТУАЛЬНІ
ГІЛІВ	СУЧАСНА
РЕГІОНАЛЬН	ФОРМУВАННЯ
САВЕНКО	СУЧАСНА
ЯКОВ	ТРУДОВА
КОВАЛЕНКО	ТЕНДЕНЦІ
ВОЙТОВА	СУЧАСНИЙ
ВОЙТЕНКО	СИСТЕМН
СІЛЬСЬКОГО	СУЧАСНЕ
КОЗАЛЬ	ВИКОРИСТА
БУЧОК	ЛОМАЧЕНКО
НЕОБХІДНІ	ПЕРІОД РИ
ТАНЖА	ІНФОРМАЦІ
ГЕЛЕНА	ДИСТАНЦІ
ГРОХ	СУЧАСНИЙ
ГУМЕНЮК	ІНТЕРНЕТ
ПІЛИПУК	ІНТЕРНЕТ-
ГЕРАСИМЧУК	ІНФОРМАЦІ

**УПРАВЛІННЯ**

Петлюк В.І., Фіщук Н.Ю.

**СУЧАСНИЙ СТАН ТА ОСОБЛИВОСТІ ВІДТВОРЕННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ В СІЛЬСЬКОМУ ГОСПОДАРСТВІ**

Романець Р.В., Березюк С.В.

**СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ МАЛОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА У ВІННИЦЬКІЙ ОБЛАСТІ**

Нагорна Ю., Скорук О.П.

**УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ ЯК СКЛАДОВОЮ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА**

Погребняк Д.П., Скорук О.П.

**ПРОЦЕС РОЗРОБКИ ТА МОДЕЛЮВАННЯ ОПТИМАЛЬНОЇ ВИРОБНИЧОЇ ПРОГРАМИ**

Шпирко О.В., Власенко І.В.

**ЕФЕКТИВНІСТЬ ВИКОРИСТАННЯ ЗЕМЕЛЬНИХ РЕСУРСІВ В СІЛЬСЬКОМУ ГОСПОДАРСТВІ**

Тертична Н.М., Березюк С.В.

**ОХОРОНА ЛІСОВИХ РЕСУРСІВ ТА РАЦІОНАЛЬНЕ ЇХ ВИКОРИСТАННЯ**

Кузьмінєць О.В., Березюк С.В.

**МОТИВАЦІЯ ПРАЦІ ТА ЇЇ РОЛЬ У ПІДВИЩЕННІ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ**

Маланчук Я.А., Сегеда С.А.

**ВІДТВОРЕННЯ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ**

Марчук І.В., Сегеда С.А.

**ВПЛИВ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ НА РОЗВИТОК ТУРИСТИЧНОГО БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ**

Федорук Д.Л., Мазур А.Г.

**СУЧАСНІ АСПЕКТИ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ**

Шафієва Л.Г., Сегеда С.А.

**ВДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ПЕРЕРОБНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ**

Ходацька М.В., Кафлевська С.Г.

**АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ФОРМУВАННЯ СТРУКТУРИ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ ПІДПРИЄМСТВА**

Гавриш К.В., Мазур А.Г.

**СУЧАСНА КЛАСИФІКАЦІЯ МЕХАНІЗМІВ РЕГУЛЮВАННЯ ГОСПОДАРСЬКИХ ПРОЦЕСІВ НА РЕГІОНАЛЬНОМУ РІВНІ**

Гловач А.М., Мазур А.Г.

**ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ СТРАТЕГІЇ ЕКОНОМІЇ ВИТРАТ ПІДПРИЄМСТВА**

Сапун Т.А., Мазур А.Г.

**СУЧАСНА СТРУКТУРА СУБ'ЄКТІВ РЕГІОНАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ**

Якимчук В.В., Мазур А.Г.

**ТРУДОВА ДИСЦИПЛІНА ЯК ПРАВОВА КАТЕГОРІЯ**

Ковальчук С.П., Мельничук О.Ф.

**ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЛІЗИНГУ В УКРАЇНІ НА СЬОГОДНІШНІЙ ДЕНЬ**

Войтова Ю., Пчелянська Г.О.

**СУЧАСНИЙ СТАН ВІРТУАЛЬНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ В АПК**

Войтенко О.А., Матвієнко О.Л.

**СИСТЕМНИЙ АНАЛІЗ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВАХ****СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСТВА**

Коваль В., Матвієнко О.Л.

**СУЧАСНЕ ІНФОРМАЦІЙНЕ УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ НА ПІДПРИЄМСТВІ**

Бучок А., Матвієнко О.Л.

**ВИКОРИСТАННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ ПРИ УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ**

Ломачинський І.В., Матвієнко О.Л.

**НЕОБХІДНІСТЬ ЗАСТОСУВАННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В МЕНЕДЖМЕНТІ В ПЕРІОД РИНКОВИХ ВІДНОСИН**

Ганжа Т.І., Матвієнко О.Л.

**ІНФОРМАЦІЙНА БЕЗПЕКА УКРАЇНИ В СУЧАСНИХ УМОВАХ**

Гелета О.П., Киш Л.М.

**ДИСТАНЦІЙНА ОСВІТА В УКРАЇНІ**

Грох Н.В., Матвієнко О.Л.

**СУЧАСНИЙ СТАН ІНФОРМАЦІЙНОЇ СИСТЕМИ В ГАЛУЗІ АПК**

Гумєнок Т.П., Матвієнко О.Л.

**ІНТЕРНЕТ ТОРГІВЛЯ**

Пилипчук О.М., Киш Л.М.

**ІНТЕРНЕТ-РЕКЛАМА**

Герасимчук О.М., Гатчак Т.Г.

**ІНФОРМАЦІЙНА БЕЗПЕКА**

131

135

137

139

141

143

145

147

151

152

155

157

158

160

163

164

166

168

170

172

174

176

178

180

182

184

186

189

Марчук І.В., Гапчак Т.Г. <b>ІНФОРМАЦІЙНІ СИСТЕМИ АГРАРНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ</b> Понятівський М.С., Гапчак Т.Г.	191
<b>ІНФОРМАЦІЙНІ СИСТЕМИ МАРКЕТИНГОВИХ КОМУНІКАЦІЙ</b> Чорната Л.	193
<b>ІНФОРМАЦІЯ - ОСНОВА ПРОЦЕСУ УПРАВЛІННЯ</b> Дубецька О., Гапчак Т.Г.	197
<b>ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В ЕКОНОМІЦІ</b> Порохня Ю., Гапчак Т.Г.	199
<b>ЗНАЧЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНО-КОМУНІКАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ В ГАЛУЗІ ЕКОНОМІЧНОЇ ОСВІТИ</b> Гандура І.І., Матвієнко О.Л.	201
<b>ІНФОРМАЦІЙНИЙ ПРОСТІР ПІДПРИЄМСТВА</b> Піщенко І.О., Киш Л.М.	203
<b>МІЖНАРОДНА ЕЛЕКТРОНА КОМЕРЦІЯ СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ</b> Петрук М.С., Магас Т.Є.	205
<b>МУЛЬТИМЕДІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В ОСВІТІ</b> Рейзер В.С., Гапчак Т.Г.	207
<b>ОСОБЛИВОСТІ СТАНОВЛЕННЯ ТА НЕОБХІДНІСТЬ ПОДАЛЬШОГО РОЗВИТКУ ДОРАДЧИХ СЛУЖБ</b> Вусінська І.В., Киш Л.М.	209
<b>ЗАСТОСУВАННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В УПРАВЛІННІ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ</b> Смашнюк І., Матвієнко О.Л.	213
<b>ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ІНТЕРНЕТУ ЯК НОВОЇ ФОРМИ ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ</b> Голубець О.Д., Гапчак Т.Г.	215
<b>ТЕХНОЛОГІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ</b> Краєвська Н., Гапчак Т.Г.	217
<b>СУЧАСНІ ІНФОРМАЦІЙНІ СИСТЕМИ ЇХ ЗНАЧЕННЯ І ЗАСТОСУВАННЯ</b> Міщенко О.О., Магас Т.Є.	220
<b>ПЕРСПЕКТИВИ СТВОРЕННЯ СПІЛЬНИХ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ В УКРАЇНІ</b> Буряк К.В., Скорук О.П.	222
<b>ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ ДЕБІТОРСЬКОЮ ЗАБОРГОВАНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЇ КРИЗИ</b> Дмуховська М.В., Скорук О.П.	224
<b>ОРГАНІЗАЦІЯ ТА ЕФЕКТИВНІСТЬ ВИРОБНИЦТВА ЗЕРНА</b> Кіресва Е.А., Кафлевська С.Г.	225
<b>ТЕХНІКО-ТЕХНОЛОГІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗЕМЛЕРОБСТВА ЯК ФАКТОР ПІДВИЩЕННЯ ЙОГО ЕФЕКТИВНОСТІ</b> Скляр К.А., Березюк С.В.	228
<b>ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОЛОГІЧНОЇ БЕЗПЕКИ У СФЕРІ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ЗЕМЛЕКОРИСТУВАННЯ: ПРАВОВІ АСПЕКТИ</b> Чундер Є., Оверковська Т.К.	230
<b>СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ГАЛУЗІ СВИНАРСТВА</b> Ходацький О.В., Мельченко С.Ф.	232
<b>СУТНІСТЬ ФІНАНСОВОЇ СТІЙКОСТІ ПІДПРИЄМСТВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ</b> Мудренко О.О., Козловський С.В.	234
<b>ІННОВАЦІЙНА СТРАТЕГІЯ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ В СУЧАСНИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ</b> Борейко А.Д., Козловський С.В.	235
<b>ДЕМОГРАФІЧНА СИТУАЦІЯ ТА ЗАЙНЯТІСТЬ НАСЕЛЕННЯ РЕГІОНУ</b> Грох Ю.Ю., Кафлевська С.Г.	238
<b>ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ МАРКЕТИНГОМ НА РЕГІОНАЛЬНОМУ РИНКУ ПРОДОВОЛЬСТВА</b> Донець М.А., Колесов О.С.	241
<b>СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ВИРОБНИЧИМ ПІДПРИЄМСТВОМ В АПК</b> Василишина І.О., Пчелянська Г.О.	242



скорочення втрат зерна в усіх ланках технологічного процесу вирощування, транспортування і зберігання. Це в сукупності складає інноваційну основу зернової галузі.

Особливо важливе значення для підвищення ефективності зернового виробництва мають інтенсивні технології, які коопегрують найновіші досягнення науки і техніки та дають можливість найповніше реалізувати потенційну продуктивність сортів відповідно до особливостей ґрунтових і погодних умов та забезпечують одержання високих урожаїв. Але враховуючи кризові явища в економіці країни, нестачу в підприємствах мінеральних добрив, засобів захисту рослин, пально-мастильних матеріалів і технічних засобів важливого значення набуває впровадження енерго- та ресурсозберігаючих технологій, адаптованих до місцевих природних умов на основі визначених пріоритетів та інноваційних рішень, які разом із відносно високою врожайністю могли б забезпечувати економічне використання матеріальних ресурсів і були екологічно безпечними для навколишнього середовища.

Особливого значення у розвитку зернового господарства набуває удосконалення сортового складу та системи насінництва зернових культур. Застосування високоінтенсивних сортів і якісного насіння належить до найефективніших заходів розвитку галузі. Нині стає все очевиднішим, що без достатніх державних капіталовкладень у розвиток насінництва не обійтись. Тут важливе місце повинні зайняти державні субсидії селекційним центрам та спеціалізованим насінницьким господарським структурам.

**Висновки.** На основі проведених досліджень виявлено, що зернове виробництво в Вінницькій області протягом 1992-2008 рр. хоча і було рентабельним, але знаходилося у нестійкому економічному стані.

Забезпечення ефективного розвитку зернового господарства має ґрунтуватися на застосуванні передових технологій, використанні високопродуктивних сортів зернових культур, пристосованих до місцевих умов, збалансуванні структури посівних площ з метою одержання найвищого економічного ефекту від зниження виробничих затрат, які складають інноваційну основу галузі.

#### Література

1. Калінчик М.В., Ільчук М.М., Шовкалок В.С., Калінчик І.М., Стабілізація ринку зерна в Україні. - К.: Нічлава, 2008. - 230 с.
2. Корнєв В. Л. Урахування інноваційної концепції підприємства в процесі стратегічного ціноутворення // Держава та регіони. - 2008 р. - №2. - С. 9- 94.
3. Лобас М.Г. Розвиток зернового господарства України. -К., 2007.
4. Статистичний збірник "Сільське господарство Вінницької області". - Вінниця: Головне управління статистики у Вінницькій області, 2007. - 205 с.

## ФОРМУВАННЯ ТА РЕГУЛЮВАННЯ РИНКУ ПРАЦІ

Марценюк Я.Ю.

Науковий керівник: Скорук О.П., к.е.н., доцент

*У даній статті розглянуто формування та регулювання регіонального ринку праці, а також проблеми які виникають в процесі працевлаштування.*

**Вступ.** Під ринком праці розуміють певну форму відносин, що відбивають зміст та баланс інтересів між суб'єктами ринку: роботодавцями, працівниками та державою. Активна роль у цьому процесі належить профспілкам.

Ринок праці — це динамічна форма відносин, що постійно розвивається та змінюється, в результаті чого змінюються вимоги та коло проблем, пов'язаних з інтересами найманої робочої сили, наймачів, підприємців та посередників-профспілок.

Територіальна структура ринку праці є досить складною просторовою системою, яка складається з локального, регіонального, національного і світового ринків. Кожний з виділених у цій ієрархії ринків характеризується певними параметрами, які відбивають специфіку відносин, що виникають між основними суб'єктами ринку.

**Постановка проблеми.** В сучасній літературі існують різні підходи до розкриття сутності регіонального ринку праці, його структури, функцій, методів регулювання. Дослідження загальних формування ринку праці були здійснені провідними українськими вченими, такими як Бандур С., Богиня Д., Дорогунцов С., Долішній М., Заяць Т., Злупко С., Краснов Ю., Лібанова Е., Колешня Л., Колот А., Мікловда В., Оникієнко В., Павловська Н., Пітюлич М., Петрова І., Садова У., Скорук О., Семів Л., Шаленко М., Шевчук Л. та інші. Однак маловивченими залишаються питання комплексного кількісного та якісного оцінювання стану РРП та існує полярність поглядів щодо соціально-економічного механізму його регулювання.

**Основні результати досліджень.** Через об'єднуючу дію механізму економічної інтеграції відбувається формування регіональних ринків робочої сили більш високого ступеня. Високо інтегрований ринок праці передбачає інтенсивний рух робочої сили і потребує налагодження інформаційної та фінансової системи державного контролю за трудовими переміщеннями населення.

З поглибленням спеціалізації територіальних господарських комплексів та зростаючим впливом держави

між ними формуються передумови для посилення інтеграційних процесів на ринку праці. Для безпосереднього включення робочої сили в ці процеси її власники мусять оволодіти професіями, попит на які зростає, та конкурувати між собою за престижніші робочі місця. Інтеграційні процеси на ринку праці мають відбуватися еволюційно. За темпами і формами перетворень цей процес має бути адекватний змінам в інших сферах господарювання, а головне — зрушенням структури потреб у товарах і послугах.

Територіальний ринок праці є досить неоднорідною щодо складу робочої сили, умов праці та оплати просторовою структурою. Через це в дослідженні її особливостей цілком прийнятним є сегментаційний підхід. Він передбачає виявлення закономірностей обігу робочої сили в кожному відносно відокремленому елементі. В основі сегментаційних процесів на регіональному ринку праці лежать розвиток продуктивних сил, поглиблення поділу праці, постійні зміни у формах власності.

Дія сукупності чинників як внутрішнього (відносно процесів руху робочої сили), так і зовнішнього характеру спричиняє суттєву диференціацію умов відтворення робочої сили. Це має враховуватися при розробці напрямів і реалізації конкретних заходів регіональної політики зайнятості на ринку праці.

У світовій практиці найбільш відомими моделями ринку робочої сили є американська та шведська.

Модель ринку робочої сили в США специфічна. Американському ринку робочої сили властива висока територіальна мобільність населення. Понад 6% його щороку переміщується в інші регіони, а кожний десятий змінює професію, особливо молодь.

Шведська модель ринку праці спрямована на регулювання зайнятості, забезпечення соціального захисту і гарантій. Активна політика зайнятості реалізується як через професійну підготовку робітників, так і завдяки відкриттю нових робочих місць. На вирішення цих проблем витрачаються значні кошти. Замість витрат на підтримку безробітних політика спрямована на посилення конкурентоспроможності кожного працівника, що потрапляє на ринок праці. Переважно це набуття іншої професії чи іншої спеціальності.

Регулювання регіонального ринку праці розглядається як система, що умовно складається з трьох підсистем.

- 1) *формування робочої сили* — її природне відтворення та підготовка;
- 2) *розподіл робочої сили* — створення робочих місць, первинний розподіл та перерозподіл робочої сили;
- 3) *правління функціонуванням ринку праці* — управління технічним прогресом, наукова організація і стимулювання праці.

*Завданнями регулювання регіонального ринку праці є:*

- забезпечення балансу між попитом і пропозицією робочої сили;
- підтримання оптимальних пропорцій між зайнятими і безробітними в межах регіону;
- оптимізація рівня і структури зайнятості з огляду на економічну ефективність функціонування регіонального господарського комплексу;
- постійне вдосконалення системи працевлаштування;
- забезпечення соціальних гарантій;
- організація і функціонування професійної орієнтації, підготовки,
- перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів;
- правове забезпечення і контроль за дотриманням законності;
- розвиток конкуренції як невід'ємного атрибуту функціонування ринкової економіки;
- встановлення і підтримання реальної вартості робочої сили, мінімальні розміри якої мають відповідати нормальному функціонуванню і відтворенню робочої сили;
- планування, прогнозування динаміки кількісного та якісного складу робочої сили в господарському комплексі регіону з метою ефективного використання трудового потенціалу;
- чіткий аналіз стану і тенденцій розвитку регіонального ринку праці;
- координація та узгодженість усіх структурних підрозділів, задіяних у формуванні регіонального ринку праці.

Ефективний механізм регіонального управління ринком праці має охоплювати широкий спектр законодавчих, договірних, економіко-правових *інструментів регулювання* соціально-трудових відносин. У спеціальній літературі можна знайти чимало ідей щодо інструментів державного регулювання регіональних ринків праці. Також досить багато європейських країн підтримують зайнятість через податкову, фінансову, інноваційну системи.

В Україні, на жаль, держава майже не підтримує зайнятість через податкову, фінансову, інноваційну системи. Водночас законодавче стимулювання створення нових робочих місць через систему податкових пільг підприємствам, на нашу думку, є найефективнішим механізмом подолання безробіття в регіонах. Доцільно адаптувати до національних умов зарубіжну практику пільгового кредитування підприємств, які збільшують кількість зайнятих, практику фіскальних пільг для тих суб'єктів господарювання, котрим вдасться зберегти працюючих за повним робочим днем, надання податкових і кредитних пільг для підприємств, які виділяють квоту для працевлаштування соціально вразливих верств населення та працевлаштувати їх понад виділену квоту.

У регіонах із високим рівнем безробіття особливу увагу слід надавати активізації інвестиційної діяльності. Для того, щоб органи державного управління і місцевого самоврядування могли суттєво вплинути на соціально-економічний розвиток регіонів, слід подолати недоліки бюджетного планування, зменшити залежність регіонального розвитку від державного бюджету.

Важливо також:



- розширити практику розробки програм реалізації регіональної соціальної політики, зокрема, в контексті завдань побудови схем розвитку продуктивних сил регіонів, регіональних схем збереження та розвитку робочих місць тощо;
- проводити незалежну експертизу нормативно-правових актів стосовно і наслідків для регіону та регіональних соціальних стандартів;
- підтримувати, поширювати та пропагувати досвід місцевих ініціатив у сфері реалізації соціальних благ, проведення соціальної роботи;
- забезпечити постійний моніторинг за станом регіонального ринку праці;
- удосконалити систему регіональної статистики в сфері трудовикористання, зокрема, з питань обліку незайнятого населення та робочих місць;
- оптимізувати механізм відбору інвестиційних проектів стосовно питань збереження діючих і створення нових робочих місць;
- запровадити практику точкової державної підтримки проблемних адміністративно-територіальних одиниць, де ситуація на ринку праці особливо гостра.

**Висновки.** Таким чином, механізм регулювання регіонального ринку праці стає дієвим за умови аналізу та реальної оцінки факторів його формування, стану, тенденцій розвитку і має включати заходи щодо активізації попиту та пропозиції за допомогою важелів інвестиційної політики, способів і методів регулювання рівнів доходу (фіскальна, цінова та кредитно-грошова політика), методів регулювання відносин власності, соціальної політики та правової регламентації.

Завданням сучасного етапу в сфері регулювання зайнятості є перехід до активної політики на регіональному ринку праці, яка, на жаль, досі активно не здійснювалася. В її основу слід покласти модель управління, ключовими елементами якої є основні регулятори ринкової організації праці: конкуренція на ринку праці, заробітна плата як ціна послуг праці, трудова мобільність, рівень безробіття. Саме цими параметрами здійснюється, з одного боку, саморегулювання ринку праці, а з іншого - відбувається втручання держави, яка реалізує координуючу, стимулюючу чи обмежуючу роль у процесі управління.

#### Література

1. Регіональна політика та механізм її реалізації / За ред. М.І. Долішнього. – К.: Наукова думка, 2003. – 503 с.
2. Зайнятість та ринок праці : Підручник / за ред. Б. М. Данилишина: К.: 2008. – 200с.
3. Ущечко Н.В. Комплексна оцінка стану зайнятості населення // Формування ринкових відносин в Україні. - 2004. - №7-8. С.60-64.

### ЕФЕКТИВНІСТЬ ВИРОБНИЧО-ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ КРИЗИ

Осадчук В.В.  
Науковий керівник: Мазур А.Г., д.е.н., проф.

*В даній статті проведено теоретичне дослідження ефективності виробничо-господарської діяльності. Запропоновано принципову схему формування результатів та ефективності виробництва.*

**Постановка проблеми.** Ефективність виробничо-господарської діяльності, на сьогодні, є актуальним питанням. Адже кризовий стан економіки України, вимагає від підприємств пошуку нових ефективних способів ведення господарської діяльності, використання сучасних методик управління підприємством.

Процес виробництва на будь-якому підприємстві здійснюється при певній взаємодії трьох визначальних його чинників: персоналу (робочої сили), засобів праці та предметів праці. Використовуючи наявні засоби виробництва, персонал продукує суспільно корисну продукцію або робить виробничі і побутові послуги. Це означає, що, з одного боку, мають місце витрати живої і уречевленої праці, а з другого, - результати виробництва. Останні залежать від масштабів застосовуваних засобів виробництва, кадрового потенціалу та рівня їх використання.

**Аналіз останніх досліджень і публікацій.** Визначення ефективності, дають вчені Воронін О.О та Пастух О.[1], а саме: загальний економічний ефект звичайної діяльності підприємства – це сумарна вартість тих частин валових доходів, які в розгляданому періоді одержано за рахунок відносно зекономленої уречевленої і живої праці.

Петровиц І.М. [2] говорить, що під ефективністю розуміють міру витрат ресурсів, необхідних для нагромадження та використання багатства суспільством.

**Мета статті.** Метою даної статті є дослідження ефективності управління виробничо-господарською діяльністю аграрних підприємств в сучасних умовах.

**Виклад основного матеріалу.** Визначення ефективності господарської діяльності підприємства полягає в оцінці його результатів. Такими результатами можуть бути прибуток, рентабельність, обсяги виготовленої продукції в натуральному чи вартісному (за оптовими цінами або за собівартістю) виразі. Але ж сама по собі величина цих результатів не дає змоги робити висновки про ефективність або неефективність