



NATIONAL INSTITUTE OF ECONOMIC RESEARCH

6100 Georgia, Batumi, Angisa, 15

Tel.: +995 593 72 21 15 Email: info@nier.ge

CERTIFICATE OF PARTICIPATION

№5-12/2018

This certifies that

Elena Skoruk

has participated in the 1st International Scientific and Practical Conference

«IMPERATIVES OF CIVIL SOCIETY DEVELOPMENT IN PROMOTING NATIONAL COMPETITIVENESS»

co-held by Batumi Navigation Teaching University and Odesa Trade and Economic Institute of Kyiv National University of Trade and Economics

13th-14th December 2018

Georgia, Batumi

Doctor, Professor Badri Gechbaia

Director of National Institute of Economic Research



13th -14th December 2018

Volume II

**Proceedings of the 1st International Scientific
and Practical Conference**

**IMPERATIVES OF CIVIL SOCIETY DEVELOPMENT IN
PROMOTING NATIONAL COMPETITIVENESS**



**Batumi, Georgia
2018**

CONTENTS

SECTION I. STATE GOVERNMENT AND POLITICS

FORMATION OF THE INSTITUTIONAL ENVIRONMENT OF POLITICAL ELITE OF UKRAINE	12
Khorishko L. S.	12
DESIGN OF ANTIMONOPOUS REGULATION AS AN INSTRUMENT FOR TERMINATION OF AGREEMENTS AND ASSIGNED ACTS, WHICH RESTRICT COMPETITION	15
Verbytska V.I., Gunko V.L.	15
PROVIDING BIOLOGICAL SECURITY AS A PROBLEM OF PUBLIC ADMINISTRATION	18
Hubar O.V.	18
ECOSYSTEM APPROACH TO PRESERVING THE NATURAL RESOURCE POTENTIAL AT THE MUNICIPAL LEVEL OF MANAGEMENT	21
Kolmakova V. M., Patoka I. V.	21
SECURITY AND DEFENSE MODELS OF REFORMS IN THE NATO MEMBER STATES: LESSON LEARNED FOR UKRAINE	24
Zhytnyk Oleksandr Mykolayovych	24
GROWTH OF LABOR MIGRATION IN UKRAINE AND ITS EFFECTS	27
O.P.SKORUK	27
RELATIONS OF THE STATE AUTHORITY AND CIVIL SOCIETY IN UKRAINE	30
Romanenko Y.O., Chaplay I.V.	30
PROJECT MANAGEMENT OF THE POLITICAL AND LEGAL MECHANISM IMPROVEMENT FOR ENSURING DEMOGRAPHIC SECURITY OF UKRAINE	32
Botezat L.V.	32
STATE SOCIAL-ECONOMIC POLICY IN THE FRAMES OF EUROPEAN MODEL OF SOCIAL ECONOMY	35
Pryyatelchuk O.A.	35
PHILOSOPHIC-PRAXEOLOGICAL ASPECTS OF CIVIL SOCIETY DEVELOPMENT AS A SUBJECT OF PUBLIC ADMINISTRATION	38
Lukyanenko O.M.	38
ESTIMATION OF PROBABLE BENEFITS AND OBSTACLES TO THE USE OF ENVIRONMENTAL FINANCE AND CREDIT INSTRUMENTS IN THE WORLD AND IN UKRAINE	41
Karlin M.I., Suchek S.I.	41

GROWTH OF LABOR MIGRATION IN UKRAINE AND ITS EFFECTS

SKORUK O.P.

*Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of
Administrative Management
and alternative energy sources
Vinnytsia National Agrarian University
Vinnitsa, Ukraine*

РІСТ ТРУДОВОЇ МІГРАЦІЇ В УКРАЇНІ ТА ЇЇ НАСЛІДКИ

СКОРУК О.П.

*к.е.н., доцент кафедри адміністративного менеджменту
та альтернативних джерел енергії
Вінницький національний аграрний університет
м. Вінниця, Україна*

Вільний вихід України на європейський вектор розвитку супроводжується не лише великою кількістю політичних та економічних перетворень, а і певними соціально-економічними проблемами, зумовленими демографічною кризою, однією з таких є трудова еміграція громадян до інших країн. Ця проблема є досить актуальною, оскільки ріст міграційних процесів останніми роками стає все більш динамічним, що несе в собі негативні наслідки в забезпеченні сталого розвитку держави, спричиняє деформацію якісних параметрів ринку праці, недостатність залучення кадрового капіталу до економіки країни та, як наслідок, зниження рівня її економічної безпеки. Такі процеси є похідною від спектру внутрішньодержавних та зовнішньоекономічних факторів спричинених економічною кризою, девальвацією гривні, збройним конфліктом на Сході країни та ін..

Якщо в Україні не покращиться бізнес-клімат та не прискориться економічне зростання, то це призведе до того, що в країні скоро не буде кому годувати громаду пенсіонерів. За різними статистичними даними, за кордоном сьогодні працює кожен сьомий українець, тобто більш як 7 млн. громадян працездатного віку. За підрахунками соціологів, в середньому близько 50 людей на добу назавжди покидає Україну. А в останні роки вік українських емігрантів помолодшав, адже саме молодь активно залишає територію України. Зокрема, за офіційними статистичними даними, більшість трудових мігрантів з України – це особи віком 20-34 роки. [2].

Окрім того, молоді українці їдуть навчатися за кордон, де часто і залишаються працювати. Так, за статистичними даними, зараз у Польщі перебуває близько 17 тисяч студентів з України. Всього ж в європейських ВНЗ навчається близько 50-55 тисяч українців[4].

Чинником зростання трудової міграції серед молоді є складна економічна ситуація в країні, яка розпочалась ще з 90-х років. А зараз піросло покоління дітей, батьки яких були заробітчанами і відповідно, багато хто з них емігрував до батьків. Отже, таким чином, емігрують уже цілі сім'ї за кордон.

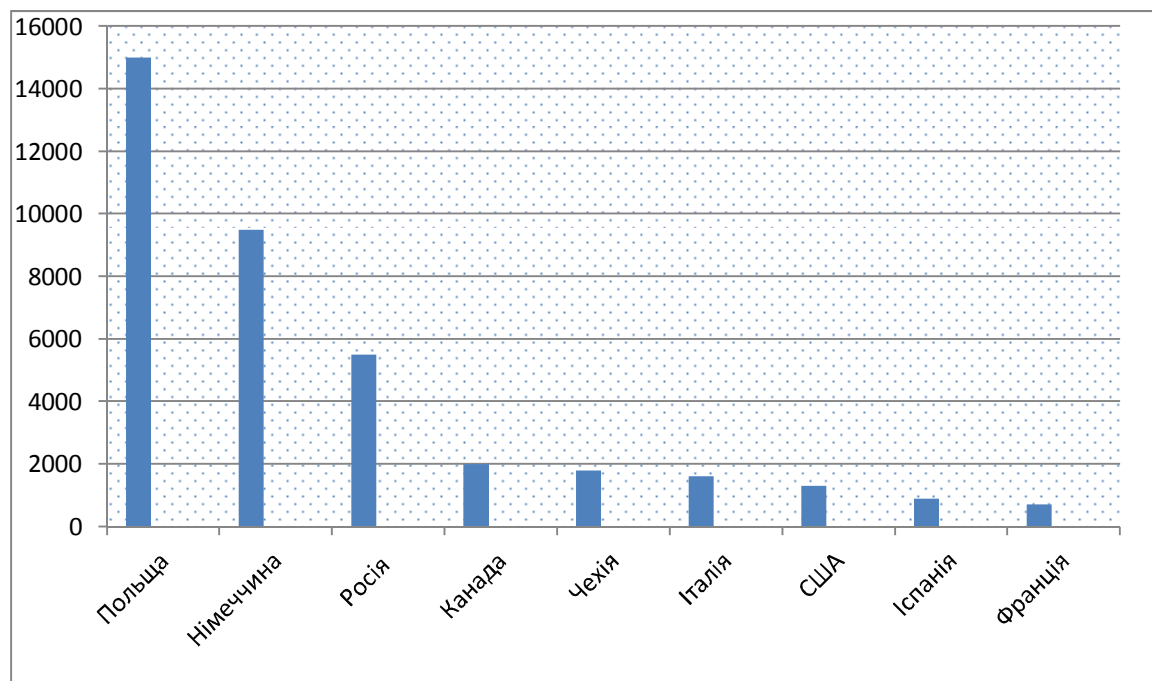


Рис.1. Країни, де навчається українська молодь,[2].

На міграційні процеси також впливають і демографічні проблеми сусідніх європейських країн. Вони зацікавлені, щоб наша талановита молодь переїжджала у їхні країни. Як видно із рисунка 1, перше місце займає Польща – кількість студентів перевищує 15 тисяч. Далі Німеччина – більше 9 тис., Росія – 5 тис., Канада та Чехія – 2 тис.осіб.

Як бачимо в Україні не відбуваються зміни на краще. Тому молодь буде виїжджати і в подальшому. Здавалося б і робота в Україні є, чому ж такий великий відтік заробітчан? Зрозуміло що це – набагато нижча заробітна плата, ніж за кордоном та відсутність якісних робочих місць, можливість кар'єрного росту та розвитку.

Сумно, що на сьогоднішній день знецінена кваліфікована праця, тобто робота для якої потрібна вища освіта – це лікарі, вчителі, науковці. Тоді як в європейських країнах ці спеціальності являються високооплачуваними з великими перспективами. В країні де не піклуються, щоб населення було здоровим та освіченим немає майбутнього. Так, на сьогоднішній день високими темпами знижується рівень освіти, так як вона також уражена корупцією. Тому молодь і виїжджає за кордон на навчання. Хотілося б, щоб вони отримавши гарну європейську освіту та досвід роботи повернулися б до України і працювали на користь нашої держави.

Але ми добре розуміємо, що це поки що тільки наші мрії і сподівання. В державі відбувається величезний відтік освіченої, прогресивної та активної молоді. Уже зараз в Україні бракує якісних кадрів, фахівців в галузі ІТ-технологій, лікарів. Тобто, наша трудова міграція має інтелектуальний характер. Адже такі професії, як лікарі та вчителі, в Україні втратили соціальну престижність. А це в свою чергу має велике негативне явище з боку економіки. Адже в нас з одного боку, молодь гине на війні, а з іншого – тікає з країни. При цьому більша половина не збирається повертатися. Відповідно, коли зменшується населення країни, тоді не росте економіка, а саме ВВП. При відсутності економічно активного населення не розвивається виробництво, технології, не з'являються нові робочі місця. У світі молодь створює інновації та нові підходи.

Якщо з країни виїжджає молодь, то така країна перестає бути привабливою для інвесторів. Відповідно в цих умовах нація старіє і про відтворення навіть і не має сенсу говорити. Тим паче, що коефіцієнт відтворення складає 1.1, а для того, щоб відбувалося відродження нації він має складати не менше, ніж 2.4. На сьогоднішній день в Україні проживає 12,2 мільйони пенсіонерів і лише 10 мільйонів працездатних, що постійно сплачують єдиний соціальний внесок, тобто пенсіонерів уже на 2,2 мільйони більше, ніж працюючих. Тож виникає питання де в подальшому брати гроші на подальші виплати пенсій.

Міграція молоді за кордон в Україні є вкрай негативним явищем. Позитивним воно може стати тільки тоді, коли ці люди почнуть повертатися з-за кордону додому. Але для цього в Україні для молоді мають бути створені соціальні умови. Та на жаль державна політика ніяким чином не спрямована на те, щоб включати молодь у суспільне життя чи створювати суспільні програми і умови для реалізації. Навіть у ставленні до цих же пенсіонерів держава є більш лояльною: вони мають пільги, субсидії, певне пенсійне забезпечення, а молодь – нічого. Зараз у державних структурах усі ключові посади займають ці ж працюючі пенсіонери, тоді як випускники ВНЗ після закінчення навчання не можуть себе реалізувати у професії та змушені їхати за кордон.

Тому при нинішньому рівні трудової міграції першочерговим має стати прийняття урядом концепції національної кадрової політики для регулювання процесу трудової зайнятості та забезпечення гідної оплати праці.

Список використаних джерел:

1. Стратегія сталого розвитку України до 2030 року [Електронний ресурс]. – Режим доступу: www.ua.undp.org.
2. Трудова міграція: куди їдуть та скільки заробляють українці за кордоном [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zmiya.com.ua>.
3. Міграція в Україні: факти і цифри. Міжнародна організація з міграції. Представництво в Україні.