

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Луцький національний технічний університет (Факультет бізнесу, Кафедра економіки)

Державна навчально-наукова установа «Академія фінансового управління» (м. Київ)

**Міжнародний економіко-гуманітарний університет імені академіка Степана Дем'янчука
(м. Рівне, Економічний факультет, Кафедра менеджменту)**

Європейський аналітичний Центр / European Analytical Centre (м. Київ)

**Поліський державний університет / Полеский государственный университет
(м. Пінськ, Білорусь)**

Люблінський технічний університет / Politechnika Lubelska (м. Люблін, Польща)

**Університет фінансів та управління у Варшаві / Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania w
Warszawie (м. Варшава, Польща)**

Технічний університет – Варна / Технически университет-Варна (м. Варна, Болгарія)

**Університет імені Александраса Стульгінскіса / Aleksandro Stulginskio universitetas (м.
Каунас, Литва)**

Університет «Союз – Нікола Тесла» / Univerzitet "Union - Nikola Tesla" (м. Белград, Сербія)

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМИ СИСТЕМАМИ

**Матеріали міжнародної науково-практичної інтернет-конференції
«Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами».**

Луцький НТУ

7 грудня 2018 року

ЧАСТИНА 2

Луцьк – 2018

УДК 338.24 : 330.342 (063)

А 43

ББК 65.050 : 65.013

Рецензенти:

Голян В.А. – д.е.н., професор, професор кафедри обліку та аудиту Луцького НТУ;

Барський Ю.М. – д.е.н., професор, завідувач кафедри економічної та соціальної географії СНУ ім. Лесі Українки

Рекомендовано Вченою радою Луцького національного технічного університету (протокол № 5 від 26 грудня 2018 р.)

А 43 Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., Луцьк, 7 груд. 2018 р., Частина 2 – Луцьк: РВВ Луцького НТУ, 2018. – 310 с.

Збірник містить матеріали учасників міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами», що охоплюють проблеми управління національним господарством, галузями та господарськими комплексами; управління державними фінансами, регіонального менеджменту та міжнародного співробітництва в контексті подальшої євроінтеграції України; менеджменту та економіки підприємства; управління персоналом, трудового потенціалу, лідерства; ринку праці, зайнятості населення, соціального партнерства; управління логістичними процесами на різних рівнях господарювання, а також фінансового та обліково-аналітичного забезпечення управлінських процесів.

Для науковців, аспірантів, студентів, практиків, які досліджують проблеми управління соціально-економічними системами різних рівнів.

Матеріали друкуються в авторській редакції.

Автори опублікованих матеріалів несуть повну відповідальність за підбір, точність наведених фактів, цитат, економіко-статистичних даних, галузевої термінології, інших відомостей.

ЗМІСТ
СЕКЦІЯ №5

УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ, ТРУДОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ, ЛІДЕРСТВО

Биховець Н.Г.
НАУКОВІ ПІДХОДИ ДО ВИЗНАЧЕННЯ ДЕФІНІЦІЇ «СТИМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ» 10

Березівська М.Г.
РОЗВИТОК STEM-ОСВІТИ ЯК ІНСТРУМЕНТ СТАНОВЛЕННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ ЕКОНОМІКИ..... 12

Бычкова К.В.
СИСТЕМА МЕТОДОВ УПРАВЛЕННЯ НА ПРЕДПІРІЯТТІ И НАПРАВЛЕННЯ ЇЇ РАЗВИТІЯ 17

Білозір М.Ю.
ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІЗАЦІЇ..... 21

Білозір М.Ю.
ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ БІЗНЕС-АНГЕЛІВ В УКРАЇНІ..... 22

Білозір М.Ю.
ОСОБЛИВОСТІ МОТИВУВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ІННОВАЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА..... 24

Борук О.
ТРУДОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ, ЛІДЕРСТВО ЯК ПЕРЕДУМОВИ СТВОРЕННЯ ІННОВАЦІЙНОГО ПРОДУКТУ. 25

Герасимук В.В.
СУТНІСТЬ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ТА ЙОГО РОЛЬ У ФУНКЦІОНУВАННІ РИНКОВОЇ ЕКОНОМІКИ 28

Грицина О. А.
ПРОБЛЕМА ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ 30

Гордиенко Д.Р.
ЛІДЕРСТВО – ЭТО ЧАСТЬ РУКОВОДСТВА, ИЛИ ЖЕ НАОБОРОТ?..... 32

Грицан В. О.
РОЛЬ МЕНЕДЖЕРА В УПРАВЛІННІ КОНФЛІКТАМИ 34

Гриценко Ю.О.
ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД ОЦІНЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ 35

Гура І.С.
ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ 40

Вінокур Ф.Д.
ПРОЦЕДУРА КАДРОВОГО ПЛАНУВАННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ 41

Давидюк І.А., Никончук В.М.
ФОРМУВАННЯ МОТИВАЦІЇ НА ОСНОВІ АКТИВІЗАЦІЇ ТА ЗАДОВОЛЕННЯ ПОТРЕБ..... 45

Демидович В. В.
ОСОБЛИВОСТІ САМОМОТИВАЦІЇ 48

Демчинська О.М.
СУТЬ ТА ОСОБЛИВОСТІ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ 49

Дзямуніч М.І.

РЕГУЛЮВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ МОБІЛЬНОСТІ РОБОЧОЇ СИЛИ.....	51
Дзямулич М.І., Чумагіна Ю.О.	
ПРИНЦИПИ УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІЧНИМИ КОНФЛІКТАМИ	53
Захарчук С.А.	
СУТНІСТЬ ТА ФУНКЦІЇ СИСТЕМ ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ	55
Зинкевич Ю.Э.	
КОНТРОЛЬ РАСЧЁТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ.....	57
Єпішко Я.О.	
ПІДХОДИ ДО ВИЗНАЧЕННЯ СКЛАДОВИХ СИСТЕМИ ТРУДОВИХ ПОКАЗНИКІВ	60
Казакова К.О.	
РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ НА СУЧАСНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ.....	61
Каліщук Д.О.	
СУТЬ ТА ОСНОВНІ ПРИЧИНИ ВИНИКНЕННЯ БЕЗРОБІТТЯ МОЛОДІ	64
Кальчик П.В.	
СФЕРА ОСВІТИ ЯК ОБ'ЄКТ МОНІТОРИНГУ	66
Каллаур М.А., Козловская И.А.	
ПРОБЛЕМА ЛИДЕРСТВА В УПРАВЛЕНИИ СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ.....	68
Кондратюк Ю.О.	
СУТЬ ТА ЗНАЧЕННЯ РЕГУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	72
Кононюк К.Є.	
ЛІДЕРСТВО І ТЕМПЕРАМЕНТ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ.....	74
Кривов'язюк Б.І.	
ЛІДЕРСТВО ТА ЙОГО ВПЛИВ НА ТРУДОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ ПІДПРИЄМСТВА	78
Кузьмич В.	
МОТИВАЦІЯ ПРАЦІВНИКІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ	79
Куліковський В. В.	
ОЦІНЮВАННЯ СТУПЕНЯ РОЗВИНЕНОСТІ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УМОВАХ СОЦІАЛЬНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ	81
Куран С.В.	
ЛІДЕРСТВО ЯК ВАЖЛИВИЙ ЧИННИК ФУНКЦІОНУВАННЯ ЕФЕКТИВНОГО СТАРТАПУ	84
Кучер Т.О.	
ЯКІСТЬ ТРУДОВОГО ЖИТТЯ ЯК КРИТЕРІЙ СТАНУ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН	85
Макаренко О.В.	
СУТЬ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	87
Місюк А.Я.	
РОЗВИТОК ПРАЦІВНИКІВ ЯК СКЛАДОВА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНІЗАЦІЇ	89
Миколайчук С.В.	
ОСОБЛИВОСТІ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НА ПІДПРИЄМСТВІ	91
Мирончук Н.Ю.	

ОСОБЛИВОСТІ ЕФЕКТИВНОГО ПІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ ЯК СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА СКЛАДОВА ЙОГО ФУНКЦІОНУВАННЯ	92
Новік І.О., к.е.н., Юр М.В.	
ПРОБЛЕМИ ЕТИКИ БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ	95
Поліщук Н.А.	
КАДРОВА ПОЛІТИКА ПІДПРИЄМСТВА – ОСНОВА ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ СТРАТЕГІЇ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ.....	97
Потьомкіна О.В.	
РОЗРОБКА ЗАХОДІВ ЕФЕКТИВНОГО ВИКОРИСТАННЯ ПЕРСОНАЛУ ТА ЇХ ОЦІНКА	99
П’явка Н.В.	
ОСОБЛИВОСТІ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИНИ МІЖ РОБОТОДАВЦЕМ І НАЙМАНИМ ПРАЦІВНИКОМ.....	101
П’явка Н.В.	
КОНФЛІКТ В ЕКОНОМІЧНІЙ СИСТЕМІ.....	104
Рекачук І.С.	
МОТИВАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ ЯК ГОЛОВНИЙ ЧИННИК РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА.....	108
Синявська Т.В.	
ТЕХНОЛОГІЇ ВИВІЛЬНЕННЯ ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІЗАЦІЙ: АУТПЛЕЙСМЕНТ, РЕІНЖІНІРІНГ, ДАУНСАЙЗІНГ	110
Скрипчук С.Б.	
ДІЇ КЕРІВНИКА В ПРОЦЕСІ ЗАВЕРШЕННЯ КОНФЛІКТУ	113
Слюсар Л.І.	
ПРІОРИТЕТИ СОЦІАЛЬНО-ДЕМОГРАФІЧНОЇ ПОЛІТИКИ В КОНТЕКСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ МОДЕЛІ РОЗВИТКУ УКРАЇНИ.....	115
Смачило В.В., Халіна В.Ю.	
ПРИНЦИПИ УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВ... ..	118
Сушик І.В., Сушик О.Г.	
ВПЛИВ КОРПОРАТИВНОГО ГУМОРУ НА ПСИХОЕМОЦІЙНЕ ЗДОРОВ’Я ОРГАНІЗАЦІЇ	121
Титок В.В.	
ПРОБЛЕМА ПЛИННОСТІ КАДРІВ В ОРГАНІЗАЦІЇ БУДІВЕЛЬНОЇ СФЕРИ	125
Ткачук В.О., Гриценко Ю.О.	
РОЛЬ І ЗНАЧЕННЯ ОЦІНЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ДЛЯ ПІДПРИЄМСТВА І ПРАЦІВНИКІВ	128
Торопко В.С.	
ЗМІСТ ПРОЦЕСУ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА	130
Тушак А.	
РОЗВИТОК «М’ЯКИХ» НАВИЧОК ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІЗАЦІЙ КРЕАТИВНОЇ ІНДУСТРІЇ.....	132
Хотько Т.	
МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ	134
Шпак О.М.	
ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ	137
Шпиталенко Г.А., Вінокур Ф.Д.	

НАПРЯМИ РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПЛАНУВАННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ	139
Шульган Ж. УПРАВЛІННЯ МОТИВАЦІЄЮ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВАХ СФЕРИ ПОСЛУГ	143
Щербатова І.П. СУТНІСТЬ ПЕРСОНАЛУ ЯК СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ КАТЕГОРІЇ.....	144

СЕКЦІЯ №6
РИНОК ПРАЦІ, ЗАЙНЯТІСТЬ НАСЕЛЕННЯ, СОЦІАЛЬНЕ
ПАРТНЕРСТВО

Антоненко Я.С. АКТИВІЗАЦІЯ ТРУДОВОЇ ЕМІГРАЦІЇ ТА ЇЇ НАСЛІДКИ ДЛЯ УКРАЇНИ.....	147
Бычкова К.В., Тихоненко А.Н. ПРОБЛЕМИ ЗАНЯТОСТІ В РЕСПУБЛІКЕ БЕЛАРУСЬ	148
Болгов В.Є., Вісіцька Д.О. СТАН ТА ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ РІВНЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ В УКРАЇНІ ...	150
Болгов В.Є., Морочило Н.М. УКРАЇНА В ПРОЦЕСАХ МІЖНАРОДНОЇ МІГРАЦІЇ РОБОЧОЇ СИЛИ.....	153
Болгов В.Є., Вронський М.О. ВПЛИВ ТРУДОВОЇ МІГРАЦІЇ НА ТРАНСФОРМАЦІЮ УКРАЇНСЬКОГО РИНКУ ПРАЦІ.....	155
Гордєєва Т.А., Левчук Ю.Л. СУЧАСНИЙ РИНОК ПРАЦІ ДЛЯ МОЛОДІ	157
Грабинская Н.Ю. КОНЦЕПЦІЯ БЕЗУСЛОВНОГО БАЗОВОГО ДОХОДА	160
Володько О.В., Жук Т.С. РОЛЬ МАЛОГО ПРІДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ.....	161
Зборина И. М. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В УСЛОВИЯХ КРЕАТИВНОЙ ЭКОНОМИКИ.....	165
Золотарьова О.В., Тарасевич В.М. ДІЯЛЬНІСНА МОБІЛЬНІСТЬ ЯК МЕХАНІЗМ РЕГУЛЮВАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ В УКРАЇНІ	168
Камінський А.І., Камінська Г.Я. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	172
Карась О.Р. ПОЄДНАННЯ ПРАВА НА РОБОТУ І НАВЧАННЯ СТУДЕНТІВ ДЕННОЇ ФОРМИ НАВЧАННЯ.....	176
Карлін М. І. «ЗЕЛЕНІ» ФІНАНСОВІ ІНСТРУМЕНТИ РОЗВИТКУ ЕКОЛОГІЧНОЇ ЕКОНОМІКИ.....	178
Ковальчук Р.О. ПРОБЛЕМИ, ОСОБЛИВОСТІ ТА ПРИНЦИПИ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ В ЕНЕРГЕТИЧНІЙ СФЕРІ РЕГІОНУ	180
Марчук А.В. ПРОБЛЕМИ ЗАНЯТОСТІ В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДНОЇ ЕКОНОМІКИ	184

Наумова М.А. ПРОБЛЕМИ ЗАЙНЯТОСТІ В УКРАЇНІ	188
Обіход С.В., Обіход М.С. ЗАЙНЯТИСТЬ МОЛОДІ В УМОВАХ РОЗВИТКУ КРЕАТИВНОЇ ЕКОНОМІКИ	192
Паливода А.А., Володько О.В. УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	196
Tarasenko M.I. DEVELOPMENT OF LOCAL SELF-GOVERNMENT WITHIN DECENTRALIZATION	200
Шубала І.В. ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЇ ЗБАЛАНСУВАННЯ РЕГІОНАЛЬНОГО РИНКУ ПРАЦІ.....	203
Шубалий О.М. ЗАКОНОМІРНОСТІ РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ У ВОЛИНСЬКІЙ ОБЛАСТІ....	205
Юрчик Г.М., Самолюк Н.М. ТІНІЗАЦІЯ НАЦІОНАЛЬНОГО РИНКУ ПРАЦІ ЯК ЗАГРОЗА СОЦІАЛЬНІЙ БЕЗПЕЦІ ДЕРЖАВИ.....	207

СЕКЦІЯ №7

УПРАВЛІННЯ ЛОГІСТИЧНИМИ ПРОЦЕСАМИ НА РІЗНИХ РІВНЯХ ГОСПОДАРЮВАННЯ

Адамович Ю.А. ВНУТРЕННЯЯ СРЕДА ПРЕДПРИЯТИЯ И НАПРАВЛЕНИЯ ЕЁ РАЗВИТИЯ....	212
Весна К.П. НОВАЯ ЭКОНОМИКА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	216
Волонтир Л.О. ІНФОРМАЦІЙНА СИСТЕМА ПІДПРИЄМСТВА: ЛОГІСТИЧНІ ПРИНЦИПИ ПОБУДОВИ	219
Кодочигов Д.О. ОГЛЯД БЕЗКОШТОВНОГО ПРОГРАМНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕННЯ ЕКОНОМІКО-МАТЕМАТИЧНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ.....	222
Кривов'язюк І.В., Ліпич В.С. ІННОВАЦІЙНА АКТИВНІСТЬ ТА ПРОБЛЕМИ ЇЇ ЛОГІСТИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЛЯ МАШИНОБУДІВНИХ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ.....	223
Круглов О.А. ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ ОРГАНІЗАЦІЇ РОЗПОДІЛЕНИХ ОБЧИСЛЕНЬ В НАУКОВІЙ ТА НАВЧАЛЬНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ	226
Кушнір Д.О. СХЕМИ ПОСТАВОК У ЦИФРОВІЙ ЕКОНОМІЦІ.....	229
Лужанська Н.О., Компанієць Є.В. СТРАТЕГІЧНЕ ПЛАНУВАННЯ РОЗВИТКУ ВАНТАЖНОГО МИТНОГО КОМПЛЕКСУ	231
Петруха С. В., Петруха Н. М. РОЛЬ ВИСОКИХ ТЕХНОЛОГІЙ У ФОРМУВАННІ АГРОПРОДОВОЛЬЧИХ ЛАНЮГІВ ДОДАНОЇ ВАРТОСТІ.....	235
Скворчевський О.Є.	

ОРГАНІЗАЦІЯ СИСТЕМ УПРАВЛІННЯ БАЗ ДАНИХ В ЛОГІСТИЧНІЙ ПІДТРИМЦІ ЖИТТЄВОГО ЦИКЛУ ОЗБРОЄННЯ ТА ВІЙСЬКОВОЇ ТЕХНІКИ 239
Шульган Ж. А.
МЕХАНІЗМИ ЗАСТОСУВАННЯ ІННОВАЦІЙ В ЛОГІСТИЧНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ 242

СЕКЦІЯ №8

ФІНАНСОВЕ ТА ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІНСЬКИХ ПРОЦЕСІВ

Бабенко С.В.
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ
ИНВЕНТАРИЗАЦИЙ 245

Базака К.
СУТНІСНА ХАРАКТЕРИСТИКА ФІНАНСОВОГО СТАНУ ПРОМИСЛОВОГО
ПІДПРИЄМСТВА 246

Володько О.В., Ахрамович К.В.
ФИНАНСОВАЯ СИСТЕМА И РЕАЛЬНЫЙ СЕКТОР ЭКОНОМИКИ 248

Гінайло Б.
ЕКОНОМІЧНА СУТНІСТЬ ФІНАНСОВИХ РЕСУРСІВ 251

Данилкова С.А.
ПРОБЛЕМЫ ОЦЕНКИ РАБОТЫ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА В РЕСПУБЛИКЕ
БЕЛАРУСЬ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ 253

Дорош В. Ю., Федорчук Д. В.
МІСЦЕВІ ПОДАТКИ ТА ЗБОРИ ЯК ОСНОВА МІСЦЕВОГО
САМОВРЯДУВАННЯ 255

Концевая Ю.В.
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СУЩНОСТЬ ДОЛГОСРОЧНЫХ АКТИВОВ 257

Кулицкая Е.С., Невдах С.В.
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УЧЕТНО-АНАЛИТИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ ПОТРЕБЛЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНЫХ
РЕСУРСОВ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ 259

Патарідзе-Вишинська М.В.
ФІНАНСОВА БЕЗПЕКА ПІДПРИЄМСТВА: ТЕОРЕТИЧНИЙ ЗРІЗ 262

Писаренко Т. М., Галб-Аллах Баша
ОРГАНІЗАЦІЙНІ АСПЕКТИ СИСТЕМИ БЮДЖЕТУВАННЯ НА
ПІДПРИЄМСТВІ 265

Сидорчук В. М., Писаренко Т. М.
ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ОБЛІКУ ВИТРАТ БЮДЖЕТНИХ УСТАНОВ ... 267

Соловей Д.С.
УЧЕТНАЯ ПОЛИТИКА КАК ИНСТРУМЕНТ ВЛИЯНИЯ НА ФИНАНСОВОЕ
ПОЛОЖЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ 269

Сударева О.О.
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОТЧЕТА О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ В
УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ.... 271

Хведчук А.С.
РАЗВИТИЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЁТА КАК ПОСТАВЩИКА УЧЁТНОЙ
ИНФОРМАЦИИ В ПРОЦЕССЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ 274

СЕКЦІЯ №9

ЕКОНОМІКА ДОВКІЛЛЯ ТА ПРИРОДНИХ РЕСУРСІВ

Андріянова О.А., Смачило В.В. ЕКОЛОГІЧНА КОМПОНЕНТА КОРПОРАТИВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ.....	276
Войцеховський Р.Р. ЗМІСТ ЕКОЛОГО-ЕКОНОМІЧНОЇ ЕФЕКТИВНОСТІ ЛІСОКОРИСТУВАННЯ.	278
Гордійчук А.І. СОЦІАЛЬНА ЕФЕКТИВНІСТЬ ФУНКЦІОНУВАННЯ ЛІСОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ РЕГІОНУ	280
Грицай О. НАПРЯМИ ПІДВИЩЕННЯ ПРИБУТКОВОСТІ ЛІСОГОСПОДАРСЬКОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	282
Данилюк В.П. СУТЬ ЛІСОРЕСУРСНОГО ПОТЕНЦІАЛУ	284
Кватирко О.В. ОЦІНКА ТЕНДЕНЦІЙ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ ЛІСОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ ВОЛИНІ.....	285
Ковальчук Б.М. ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ АНАЛІЗУ МАТЕРІАЛЬНИХ РЕСУРСІВ НА ЛІСОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТАХ.....	287
Косінський П.М. ЕКОНОМІЧНЕ СТИМУЛЮВАННЯ РОЗВИТКУ ВИРОБНИЦТВ ІЗ ПЕРЕРОБКИ БІОМАСИ В РЕГІОНІ, ЯК АЛЬТЕРНАТИВНОГО ДЖЕРЕЛА ЕНЕРГЕТИКИ ...	289
Мельничук С.С. ЗЕЛЕНА ЕКОНОМІКА: ІНОЗЕМНИЙ ДОСВІД ТА ПЕРСПЕКТИВИ ВПРОВАДЖЕННЯ В УКРАЇНІ.....	292
Самолюк Н.А. ЗМІСТ ЛІСОРЕСУРСНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВ.....	295
Федорчук І. Ю. ІННОВАЦІЇ ЯК ОДИН З ЧИННИКІВ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА.....	297
Філюк В.В. ЗМІСТ ЕКОНОМІЧНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ЛІСОКОРИСТУВАННЯ	301
Шумік О.П. СУТНІСТЬ ЕКОЛОГО-ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН.....	303
Ярмолюк А.В. ПЕРСПЕКТИВИ ПІДВИЩЕННЯ РЕНТАБЕЛЬНОСТІ ЛІСОГОСПОДАРСЬКОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	304
Яцина А.М. ШЛЯХИ ЗНИЖЕННЯ ВИТРАТ НА ЛІСОГОСПОДАРСЬКОМУ ПІДПРИЄМСТВІ.....	306
Ющук Г.О. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ ЛІСОГОСПОДАРСЬКОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	308

Можно сказать, что смысл новой экономики - в борьбе за будущее, в способности создавать новые товары и услуги, в возможности преобразовывать предприятия в новые структуры.

1: Новая экономика [Электронный ресурс] / Экономическая теория. – Режим доступа: <http://www.grandars.ru/student/ekonomicheskaya-teoriya/novaya-ekonomika.html>. - Дата доступа 25.11.18.

2: Индекс образования[Электронный ресурс] / Студфилз. – Режим доступа: <https://studfiles.net/preview/5914989/page:4/>. - Дата доступа 15.11.18.

3: Индекс образования[Электронный ресурс] / Гтмаркет. – Режим доступа: <https://gtmarket.ru/ratings/education-index/education-index-info>. - Дата доступа 15.11.18.

4: Рейтинг стран [Электронный ресурс] / Ноньюз. – Режим доступа: <https://nonews.co/directory/lists/countries/education> . – Дата доступа 15.11.18.

5: Рейтинг стран [Электронный ресурс] / Инвесторскул. – Режим доступа: <http://investorschool.ru/rejting-stran-po-vvp-2017>. - Дата доступа 18.11.18.

6: Богатые страны мира 2016 [Электронный ресурс] / Инвесторскул. – Режим доступа: <http://investorschool.ru/samye-bogatye-strany-mira-2016>. – Дата доступа 18.11.18.

Волонтир Л.О., к.т.н., доцент кафедри моделювання та інформаційних технологій в економіці
Вінницький національний аграрний університет

ІНФОРМАЦІЙНА СИСТЕМА ПІДПРИЄМСТВА: ЛОГІСТИЧНІ ПРИНЦИПИ ПОБУДОВИ

Наукове обґрунтування організації та розвитку логістичних процесів підприємства вимагає перекладання принципів логістичного управління на інформаційні процеси підприємства. Інформація розглядається в якості основного об'єкту. В ході реалізації інформаційного процесу при трансформуванні даних в інформацію та знання виконуються такі функції управління інформацією, які визначаються для управління матеріальними потоками, а саме:

- Збір інформації в місцях її виникнення;
- Обробка та аналіз інформації;
- Накопичення інформації та її зберігання;
- Передача інформації.

Розв'язок зазначеної проблеми реалізується в інформаційній логістиці. Під інформаційною логістикою систему управління інформаціями ресурсами підприємства, що базується на основних логістичних нормах та правилах. Під логістичними нормами розуміють: узгодженість, раціональність точний розрахунок. Логістичні правила визначаються наступною системою: потрібний продукт, в потрібний час, потрібному споживачеві, у відповідній кількості та відповідної якості з оптимальним витратами. Інші вчені під інформаційною логістикою розуміють підтримуючу, забезпечуючу функцію логістичного менеджменту.

В першому випадку інформаційна логістика є функціональною областю логістичного менеджменту, призначенням якої є забезпечення інформацією, або загальною теорією логістики. Об'єктом її вивчення є інформаційні потоки, що наслідують матеріальні потоки. Головна мета – це забезпечення логістичних систем інформацією в визначені терміни, у потрібному обсязі та в потрібному місці [1].

В іншому випадку інформаційна логістика є системою, що забезпечує все підприємство в цілому інформацією виходячи з логістичних принципів, а саме: раціональність, своєчасність, точний розрахунок.

Управління, контроль та планування, процеси, що пов'язані з постачанням продукції користувачеві, невідривно пов'язані з інформацією та процесами її передавання, ця інформація є визначає логістичну інформаційну систему. Логістична інформаційна система є інтерактивною структурою, що поєднує персонал, обладнання, технології, що пов'язані інформаційним потоком, який використовується логістичним менеджментом для планування, регулювання, контролю та аналізу функціонування логістичної системи [2].

Симбіоз цих підходів дозволяє сформулювати наступне поняття інформаційної логістики. Інформаційна логістика є наукою, що розглядає реалізацію методів збору, обробки, збереження та розподілення інформації в виробничо-господарських системах та їх оточенні на основі логістичних правил, які полягають у підвищенні релевантності, доречності інформації в потрібному обсязі, потрібний час, в потрібному місці та з оптимальними витратами [2].

Основною відмінністю логістичної інформаційної системи від інших видів інформаційних систем є рівень інтеграції інформаційного простору.

Логістична інформаційна система є:

- частиною корпоративної інформаційної системи;
- більш високим рівнем інтеграції програмних рішень та включає корпоративну інформаційну систему;
- самостійною структурою, що непов'язана з іншими інформаційними системами [1].

Порівняльний аналіз концепції інформаційних систем з позиції адекватності рівню інтеграції інформаційного простору логістики дозволяє визначити логістичну інформаційну систему як систему більш високого ступеня інтеграції програмних рішень, що включає корпоративну інформаційну систему та що визначається як цілісний комплекс програмно-технічних засобів та регламентів їх функціонування для побудови інтегрованого інформаційного простору та забезпечення ефективної діяльності логістичного ланцюга.

Варіанти програмної реалізації логістичної інформаційної системи – це глобальні логістичні інформаційні системи класу *ERP II*, що містять модуль «Логістика» або кросфункціональний логістичний модуль чи самостійні програмні продукти, що реалізують окремі логістичні функції.

В логістиці дуже важлива комунікативність об'єктів виходячи з вимоги оперативності та результативності координації учасників ланцюга постачання. Потрібний рівень комунікацій між учасниками логістичного ланцюга постачання можуть забезпечити:

- Стандарти електронного обміну даними;
- Технології штрих кодування;
- Технології радіочастотної ідентифікації
- Інтернет – технології.

Аналіз і проектування інформаційних потоків в логістиці є основною складовою управлінських рішень. На основі аналізу існуючих методів досліджень сформована система методів аналізу інформаційних процесів в логістиці. Виявлено сутність, переваги та обмеження їх використання.

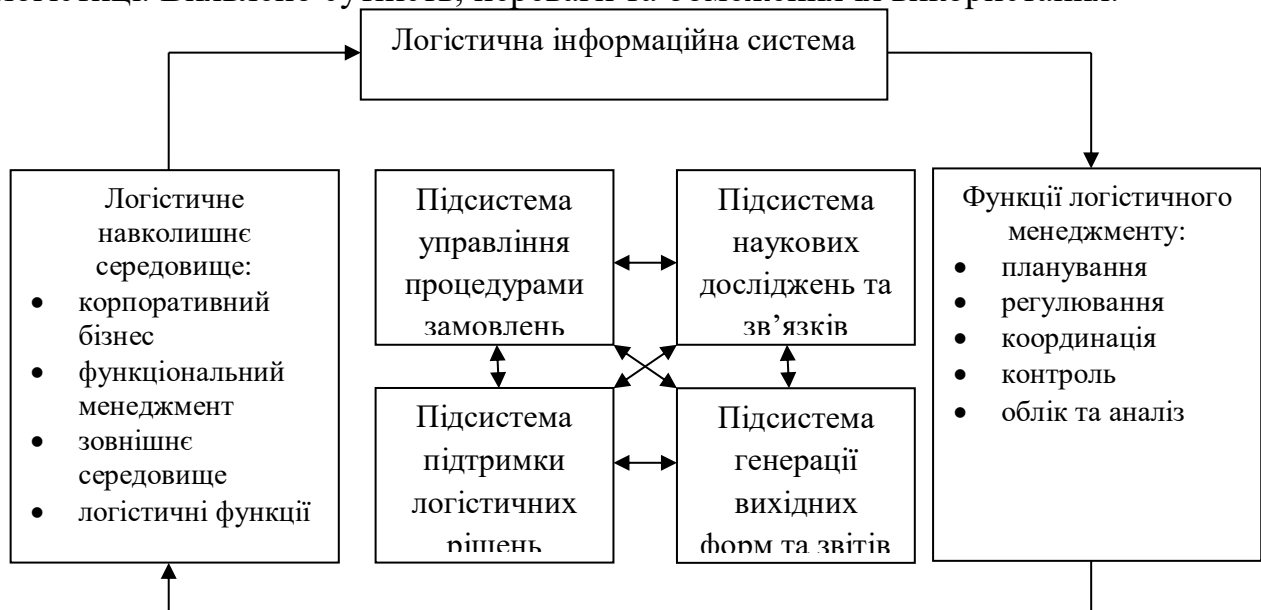


Рис.1. Організаційна структура логістичної інформаційної системи

Для вдосконалення логістичної системи необхідно використовувати інтегровані рішення для планування матеріально-технічних ресурсів, які взаємодіють у визначеній послідовності для реалізації планів. Трансформація планових даних в систему інформаційних моделей, що відповідають економічним показникам, дозволяє підвищити ефективність інформаційної логістичної системи.

1. Родкина Т.А., Козлов А.С. Информационные системы и технологии в логистике. Ч. II. Проектный подход к управлению логистическими цепями поставок. М.: ГУУ. 2012

2. Бурцев И.В., Чачина Е.Б., Васин Л.А. Концепция проектирования информационно – логистической системы управления в промышленности // Современные проблемы науки и образования. 2012. № 4.;URL: <http://www.science-education.ru/ru/article/view?id=6554> (дата звернення: 06.09.2018).

Кодочигов Д.О., інженер лабораторії комп'ютерної техніки
кафедри менеджменту інноваційного підприємництва та міжнародних
економічних відносин
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»
м. Харків, Україна

ОГЛЯД БЕЗКОШТОВНОГО ПРОГРАМНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕННЯ ЕКОНОМІКО-МАТЕМАТИЧНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ

Сучасне програмне забезпечення та комп'ютери з високою обчислювальною потужністю дозволяють вирішувати більшість прикладних аналітичних задач, що виникають на рівні підприємства. Найбільш поширеним засобом рішення економіко-математичних задач залишається Microsoft Excel зі своїми надбудовами Пошук рішення, Аналіз даних та статистичними функціями. Однак сучасні виклики, що встають перед підприємцями, на мікро- та макрорівнях вимагають застосування все більш складного математичного апарату.

Метою даної роботи є короткий аналіз безкоштовного програмного забезпечення для вирішення економіко-математичних задач.

Перспективним засобом для проведення навчальної роботи майбутніх економістів та менеджерів є Mathcad PTC. Це програмне забезпечення не є безкоштовним, але передбачає офіційний безкоштовний пробний місяць. Цього достатньо для формування у студентів компетенцій із його використання. Привабливість цього програмного забезпечення полягає в орієнтованості на практичні розрахунки, а саме використання принципу What You See Is What You Get – «що бачиш, те й отримуєш», тобто звичної форми запису, як на папері. Це робить його незамінним в навчальному процесі для рішення оптимізаційних та економетричних задач [1-3 та ін.]. Також Mathcad передбачає широкі можливості інтеграції із іншими програмами, наприклад Microsoft Excel, MATLAB та CAD-системами, що робить його незамінним в процесі розвитку CALS-технологій [4 та ін.]. Існує значна кількість безкоштовних аналогів Mathcad, наприклад Maxima, Graph Online, Scilab, SMath Studio, GNU Octave та ін.

Серед наявних безкоштовних програмних засобів особливу зацікавленість викликає розробка NASA – OpenMDAO. Це обчислювальна платформа з відкритим кодом для системного аналізу та оптимізації. Проект OpenMDAO спрямований, перш за все, на підтримку оптимізації на основі градієнтних методів, що дозволяє досліджувати задачі з великою кількістю керованих змінних. Також OpenMDAO дозволяє працювати зі змішаними цілочисленними нелінійними задачами та має модулі традиційних методів оптимізації. З огляду на сучасні тенденції розвитку математичного моделювання дуже цінним є орієнтованість даного програмного продукту на розподілені обчислення [5].

Таким чином маємо широкий арсенал безкоштовного програмного забезпечення для використання в науково-практичній та навчальній роботі.

1. Скворчевський О. Є. Оптимізаційні методи і моделі в економіці і менеджменті : текст лекцій курсу «Економіко-математичні методи та моделі» / О. Є. Скворчевський. - Харків : НТУ "ХПІ", 2014. - 76 с. <http://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/7765>

НАУКОВЕ ВИДАННЯ

**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМИ СИСТЕМАМИ**

**Матеріали міжнародної науково-практичної інтернет-конференція
«Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами».
Луцький НТУ
7 грудня 2018 року
Частина 2**

**Відповідальний за випуск:
д.е.н., професор Шубалий О.М.**

**Відповідальний секретар:
Хомік В.В.**

Матеріали подано в авторській редакції

Підписано до друку 20.12.2018 р.
Формат 60x84/16
Ум. друк. арк. _____ Обл.-вид. арк. _____
Тираж 300 прим. Зам. № _____

Редакційно-видавничий відділ
Луцького національного технічного університету
43018, м. Луцьк, вул. Львівська, 75
Друк – ІВВ Луцького НТУ