

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
УМАНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ САДІВНИЦТВА
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ І ПІДПРИЄМНИЦТВА**

**АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ СУЧАСНОЇ
ЕКОНОМІКИ**

**МАТЕРІАЛИ ІХ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ
НАУКОВОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ**

Частина 1

**Умань
Видавець «Сочинський М. М.»
2017**

ЗМІСТ

УДК 330(063)
А43

*Рекомендовано до друку вченою радою Уманського національного
університету садівництва
(протокол № 3 від 14.12.2017 року)*

Редакційна колегія:

О. О. Непочатенко - доктор економічних наук (відповідальний редактор);
Ю. О. Нестерчук - доктор економічних наук (заступник відповідального редактора);
В. П. Карпенко - доктор сільськогосподарських наук;
Т. Є. Кучеренко - доктор економічних наук;
Д. К. Семенда - кандидат економічних наук;
О. Г. Пенькова - доктор економічних наук;
Р. П. Мудрак - доктор економічних наук;
П. К. Бечко - кандидат економічних наук;
М. І. Мальований - кандидат економічних наук (відповідальний секретар)

*Автори вміщених матеріалів висловлюють свою думку,
яка не завжди збігається з позицією редакції*

Актуальні питання сучасної економіки: матеріали ІХ Всеукраїнської наукової конференції. 22 грудня 2017 р. Частина 1. - Умань: Видавець «Сочінський М. М.», 2017. - 128 с.

ISBN 978-966-304-242-8

Збірник містить доповіді студентів, магістрів, викладачів та вчених, які були розглянуті на ІХ Всеукраїнській науковій конференції «Актуальні питання сучасної економіки», що відбулася 22 грудня 2017 року в м. Умань. У наукових матеріалах висвітлюються питання стабільного розвитку економіки в умовах ринкових відносин.

Розраховано на студентів, аспірантів, викладачів, наукових співробітників та фахівців, які займаються питаннями розвитку економіки.

УДК 330(063)

Wioletta Bienkowska-Golasa Regional Development Diversity in Poland	7
Kiforenko O. Social Security in Ukraine: a Historical Aspect	8
Krystyna Krzyzanowska Trends in the field of effective information and promotion activities in rural tourism	9
Slawomir Wawrzyniak Obesity as health and economic dysfunction	9
Лндріснко М.М. Стратегія економічного розвитку контейнерних перевезень при використанні комбінованого транспорту	10
Андрусів О. В., Кравець А. В., Криховець Н.В. Охорона праці як сегмент в економічній діяльності підприємства	12
Луезова К.Т., Бисембаев О.К. Роль и возможности видов интеграции в обеспечении устойчивого функционирования бизнес-структур Украины и Казахстана	13
Вабій І.В., Бовкун Н.М. Коучинг як дієва складова концепції управління людськими ресурсами	15
Барабаш Л.В., Рижено Н.О. Основи посилення соціального значення пільг з податку на доходи фізичних осіб	16
Бездітна Т.Ю. Шляхи удосконалення обліку виробничих запасів у СТОВ «Нива»	18
Бечко П.К. Фінансове забезпечення регулювання соціального розвитку села	19
Бикова Т.О. Проблемні питання обліку виробництва сільськогосподарської продукції...	22
Бойченко О.І. Питання інноваційної сприйнятливості персоналу у сучасній промисловій компанії	23
Бондаренко Д.О. Професії майбутнього в сфері інформаційних технологій	24
Бондаренко Н.В., Бузиновська К.А. Особливості фінансової оцінки кредитоспроможності підприємства-позичальника у комерційному банку	25
Бондаренко Н.В., Лосінець М.В. Банківське кредитування підприємств та шляхи його вдосконалення	27
Бондаренко Н.В., Побережник В.В. Теоретичні основи майнового страхування в сучасних умовах	28
Бондаренко Н.В., Поліщук О.Г. Моніторинг в системі банківського нагляду	30
Браславський В.П. Проблеми децентралізації влади в Україні	31
Булах І.І., Шиманська О.В. Досвід реалізації соціальної політики європейськими країнами	33
Бурда А.І. Потенціал сталого розвитку просторових систем: моделювання та управління	34

ISBN 978-966-304-242-8

©Уманський національний
університет садівництва, 2017

Бурляй А.П., Вишневецький О.Р. Значення логістики для розвитку сільськогосподарських підприємств.....	36
Бурляй О.Л., Смертенюк І.І. Деякі аспекти кліматично-енергетичної політики Європейського Союзу.....	37
Бурляй А.П., Тарасюк А.А. Законодавчі основи ведення органічного агровиробництва в країнах ЄС та Україні.....	39
Бурляй А.П., Калагуряну Ю. Розвиток фермерських господарств Черкаської області.....	40
Бурляй О.Л., Підпригора О. Стан розвитку галузі ягідництва в Україні.....	42
Вдовенко І.С. Фінансова підтримка розвитку аграрного сектору економіки.....	43
Власюк С.А., Шмакова В.В. Сучасний стан та перспективи розвитку майнового страхування.....	44
Вовк Л.А., Каленська А.В. Соціально-економічні проблеми розвитку переробних підприємств України.....	45
Волонтер Л. Моделі управління фінансовим розвитком підприємства.....	46
Воронович Я.В. Трактують сутності поняття «економічна безпека підприємства».....	48
Гамідова Д.М., Дученко М.М. Аналіз податкової системи України в розрізі світових моделей оподаткування.....	50
Гвоздей Н.І. Складові та проблеми сучасного бюджетного процесу в Україні.....	51
Гнатюк А.С. Розвиток міжнародного фінансового ринку.....	53
Гончар Л., Чепка Л. Проблеми розвитку сільських територій та шляхи їх вирішення.....	54
Горбатюк Т.О. Економічна сутність виробничої собівартості сільськогосподарської продукції в сучасних умовах та заходи щодо її зниження.....	56
Градівенко Н.В. Шляхи збільшення прибутку підприємств в сучасних умовах.....	58
Гузар Б.С., Гончар В.М. Напрями удосконалення казначейського обслуговування місцевих бюджетів заходами.....	59
Гузар Б.С., Паламаренко Л.О. Державна фінансова підтримка аграрного виробництва ...	61
Гузар Б.С., Акінчиц Д.Л. Проблеми удосконалення системи державного фінансового контролю в Україні.....	63
Гузар Б.С., Литвинюк В.С. Збалансування місцевих бюджетів та шляхи його вдосконалення.....	65
Гузар Б.С., Савченко К.П. Формування місцевих бюджетів в умовах фінансової децентралізації.....	66
Гузар Б.С., Сивак В.Ю. Фінансове забезпечення розвитку аграрних підприємств України.....	68

Ішкіова К.В. Сутність та фактори конкурентоспроможності продукції і м.с.і.господарських підприємств.....	69
Ілджінська О.М. Мерчендайзинг та Сейлз-Промоушн - підтримка або стимулювання цімідажу в підприємницькій діяльності ПАТ «Roshen».....	71
Ільїша М.Ю. Забезпечення цінового паритету на сучасному етапі розвитку АПК України.....	72
Ільїшська Д.В. Проблеми обліку витрат та оцінки продукції свинарства.....	74
Ільїш О.В. Особливості інвестиційної діяльності в аграрному секторі економіки.....	75
Ільїш Ю., Маліновська О.Я. Маркетинг взаємовідносин та його особливості в Україні.....	77
Ільїш Д.Б. Необхідність бюджетування витрат в бюджетництві.....	79
Ільїш М.О. Забезпечення фінансової стійкості комерційних банків.....	80
Ільїш Б.В. Ефективність застосування інноваційних технологій обробітку пшениці при вирощуванні зернових культур.....	82
Ільїш Н.І. Соціально-економічні проблеми вітчизняних підприємств.....	83
Ільїш І.В. Напрями підвищення конкурентоспроможності сільськогосподарських підприємств.....	84
Ільїш Т.М. Прогнозування ризиків банкрутств комерційних банків.....	86
Ільїш Л.М., Маркітан Ю.В. Перспективи розвитку електронних грошей в Україні.....	87
Ільїш Л.М. Системний підхід та його принципи в управлінні підприємством.....	89
Ільїш В.С. Проблеми обліку розрахунків за виплатами працівникам.....	90
Ільїш А.Ю. Напрями підвищення ефективності формування і використання фінансових ресурсів сільськогосподарських підприємств.....	92
Ільїш В.М. Зарубіжний досвід формування ринку землі.....	94
Ільїш Т.Є. Використання CRM - систем на українському ринку: особливості та перспективи.....	95
Ільїш С.В., Пахалюк Л.В. Фактори впливу на розвиток венчурного інвестування в Україні.....	96
Ільїш С.М., Коцуренко Ю.В. Вдосконалення безготівкових розрахунків в контексті існуючих умов.....	98
Ільїш С.М., Кравець А.П. Земля - як основний капітал сільськогосподарських мжаровиробників.....	99
Ільїш С.М., Тимошук М.І. Економічна ефективність використання земельних ресурсів аграрної галузі в сучасних умовах.....	101
Ільїш С.М., Сольський О.С., Миколайчук Я.Л. Інформаційні технології в банківській системі.....	102

менше (визначеної суми)». Мінімальний розмір платежу, який банк погодиться здійснити, також буває обмежений. Платіжні системи дозволяють переказувати невеликі суми.

Електронні гроші конкурують і з звичайними банківськими платежами, і з системами переказів, платіжними картами, а по окремих одержувачах ще й з платіжними терміналами.

Національний банк прогнозує зростання популярності електронних грошей.

Цьому, зокрема сприятиме прийняття законодавчих змін щодо:

- надання права здійснювати випуск е-грошей і небанківським фінансовим установам, які мають ліцензію НБУ на переказ коштів без відкриття рахунків;

- розширення можливості для громадян України використовувати електронні гроші (для сплати податків, зборів, інших обов'язкових платежів, благодійних, добровільних внесків і пожертвувань тощо).

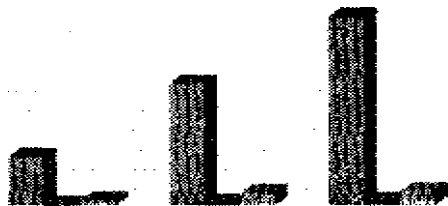


Рис.1. Емісія електронних грошей в Україні за 2014-2016 рр. [5]

Проаналізувавши діаграму, можна зробити висновок, що у 2015 році в обігу перебувало електронних грошей на 30,96 млн. грн., що в 2,48 рази або на 18,5 млн грн більше, аніж у 2014 році. У 2016 році обсяг випущених електронних грошей збільшився у 1,6 рази, а це на 17 млн. грн. більше у порівнянні з 2015 роком. За результатами аналізу, загальна кількість випущених електронних грошей протягом досліджуваного періоду збільшилась майже у 3 рази порівняно з 2014 роком, що є позитивним явищем та свідчить про зростання попиту на електронні гроші. Електронні гроші використовуються як засіб розрахунків за виконані роботи, послуги, випущену продукцію через інтернет чи через електронний гаманець.

На сьогодні в Україні легалізовані дві системи електронних грошей: «Максі» та «МопаХу»; платіжні системи, у свою чергу, мають більше різноманіття. При цьому НБУ у своїх листах та роз'ясненнях неодноразово наголошував на тому, що WebMoney Transfer, Інтернет. Гроші, UkrMoney, RBKMoney. Гроші QIWI, E-gold не є законними системами електронних грошей в Україні.[5].

Таки чином, використання електронні грошей в Україні на сучасному етапі набуває дедалі більшої ваги. Її зростанню сприяє бурхливий розвиток електронної комерції та Інтернет технологій. Правове визначення та законодавче регулювання є тими головними питанням, що визначають перспективи розвитку електронних грошей в Україні. Досліджені тенденції використання електронних грошей свідчать про їх зростаючі позиції на монетарному ринку України, не зважаючи на перешкоди.

Список використаних джерел

1. Електронні гроші [Електронний ресурс] - Режим доступу до ресурсу: https://amc.gov.ua/control/uk/publish/article?art_id=125412.

2. Корольова А. О. Проблеми та перспективи використання електронних грошей в Україні / А. О. Корольова, Т. М. Котенко. // Наківні записки. - 2014. - № 16. - С. 82-85.

3. Лозовик Д. Б. Перспективи розвитку систем електронних грошей в Україні / Д. Б. Лозовик. // Ефективна економіка. - 2012. - № 6. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/JTON/efek_2012_6_31
4. Офіційна сторінка НБУ у Facebook: <https://www.facebook.com/NationalBankOfUkraine>.
5. Офіційний сайт НБУ: <https://www.bank.gov.ua/control/uk/index>.
6. Шалева О. І. Електронна комерція. Навч. посіб. - К.: Центр учбової літератури, 2011. - 216 с.

Системний підхід та його принципи в управлінні підприємством

Киш Л.М., к.е.н., доцент

Вінницький національний аграрний університет

Згідно з основними положеннями теорії систем, будь-який об'єкт, явище чи процес (включаючи підприємство) можна розглядати як систему. Під системою розуміють сукупність взаємозв'язаних в одне ціле елементів. Елемент системи - це частина цілого, яка в процесі аналізу не піддає поділу на складові. Отже, для будь-якої системи характерно, що:

- 1) вона складається з двох або більшої кількості елементів;
- 2) кожен її елемент має властиві лише йому якості;
- 3) між елементами системи існують зв'язки, за допомогою яких вони впливають один на одного;
- 4) система не може існувати поза часом і простором. Вона має часову сутність (її склад може бути визначений у кожний даний момент), а також свої межі та навколишнє середовище.

Особливість підприємства як системи полягає в тому, що підприємство - це відкрита система, яка може існувати лише за умови активної взаємодії з навколишнім середовищем. Воно вибирає з проміжного та загального зовнішнього середовища основні фактори виробництва і, перетворюючи їх на продукцію (товари, послуги, інформацію) та відходи, передає знов у зовнішнє середовище. Умовою життєздатності системи є корисний (вигідний) обмін між «входом» і «виходом».

Система управління підприємством є сукупністю трьох підсистем: власне системи управління, системи, що управляється, та інформаційної системи.

Інформаційна система управління включає всі види обліку, що створюють масив управлінської інформації, який характеризує стан системи, що управляється, та виконання управлінських рішень. Уся управлінська інформація аналізується, і відповідно до результатів аналізу готуються проекти управлінських рішень, які передаються в систему управління. Аналіз господарської діяльності займає важливе місце в інформаційній підсистемі управління, дозволяє економічно обґрунтувати управлінські рішення і здійснювати їх моніторинг.

У системі, що управляє, проекти управлінських рішень разом з іншою інформацією використовуються відповідно до загальних функцій управління для формулювання управлінських рішень, які передаються на об'єкт управління (систему, що управляється). В об'єкті управління управлінські рішення передаються у відповідні підрозділи та забезпечується контроль за їх виконанням. Щодо всіх операцій, які здійснюються в підрозділах, формується відповідна первинна інформація, яка в порядку зворотного зв'язку направляється в інформаційну систему управління.

Система управління підприємством передбачає диференціацію та координацію управлінської діяльності за виконуваними функціями. Під функцією управління слід розуміти продукт поділу і спеціалізації управлінської праці, відокремлений напрямок управлінської діяльності, що дозволяє здійснювати управлінський вплив. За ознакою інваріантності розрізняють загальні (ключові) функції, що розкривають склад процесу управління, і специфічні (конкретні) функції, що вказують напрямок цілеспрямованого впливу на той чи інший вид виробничої діяльності.

Система управління підприємством представляє собою сукупність підсистем, які відображають окремі аспекти управління: цілі, функції, принципи, методи, органи управління,

персонал, техніку и технологію, та призначенням якої є розроблення та реалізація управлінського впливу на сільськогосподарському виробництві відповідно до об'єктивних законів загального розвитку. Отже, під системою управління мається на увазі система, вплив якої направлено на об'єкт управління з одночасною його трансформацією в бажаний стан відповідно до певних кількісних та якісних параметрів, та складається з елементів, які об'єднані загальною ціллю функціонування.

Основними принципами системи управління підприємством є:

- дотримання правової регламентації під час створення, функціонування та розвитку підприємства;
- адаптація до змін зовнішнього середовища;
- орієнтованість на споживача та клієнтів;
- узгодження цілей керівництва та підлеглих;
- стратегічне планування основних напрямків розвитку підприємства в перспективі;
- мотивація поведінки та соціальна відповідальність;
- системність та безперервність розвитку освіти персоналу;
- орієнтація на міжнародні пріоритети (вихід на міжнародний ринок зерна, надання індивідуальних послуг, щодо ремонту сільськогосподарської техніки, співвідношення ціни та якості сільськогосподарської продукції та ін.);
- цілісність системи управління, яка має вихід, зворотній зв'язок та зв'язок із зовнішнім середовищем;
- та забезпечення взаємозв'язку із зовнішнім середовищем.

Таким чином, застосування теорії систем та її принципів до управління дає змогу керівникам побачити підприємство в єдності складових його частин, які тісно пов'язані із зовнішнім середовищем.

Список використаних джерел:

1. Киш Л. М., Ключко О. В., Потапова Н. А. Інформаційні системи і технології управління організацією: Навч. посіб. - Вінниця : Вінницька газета, 2015. - 317 с.
2. Сорока, К.О. Основи теорії систем і системного аналізу: навч. посіб. для студ. вищ. навч. закладів / К.О. Сорока. - 2-е вид., випр. і доп.. - Харків: Тимченко А.М., 2005. - 286 с.
3. Твердохліб М.Г. Інформаційне забезпечення менеджменту: навч. посібник / М.Г. Твердохліб. - К.: КНЕУ, 2002. - 224 с.
4. Хомяков В.І. Менеджмент підприємства. - Навчальний посібник. - К.: Кондор -2005 434 с.

Проблеми обліку розрахунків за виплатами працівникам

Ковіня В.С.¹⁶

Уманський національний університет садівництва

Вивчення й критична оцінка нормативних актів та наукової літератури дали змогу \ встановити, що об'єкт бухгалтерського обліку «розрахунки за виплатами працівникам» означає зобов'язання роботодавця оплатити, надати винагороду за працю згідно з певними правовідносинами, здійснивши всі необхідні для цього розрахунки податків і платежів відповідно до норм чинного законодавства, а отже, включає розрахунки із заробітної плати Ц відповідними системами оплати праці й усіх соціально-трудоових гарантій і компенсацій працівникам, що працюють за трудовим договором, а також розрахунки за винагородою -О цивільно-правовими договорами та авторськими гонорарами.

Сучасний вітчизняний механізм розрахунків за виплатами працівникам неадекватний.

Науковий керівник: к.е.н., доцент Оляничук Н.В.

ефективний і потребує вирішення низки проблем через застосування вдосконалених правових засад, враховуючи державні завдання подальшої активізації соціальної політики. В Україні існує необхідність у радикальних змінах в організації й стимулюванні ефективності праці, оптимізації диференціації доходів працюючих та їх оподаткування, що є обов'язковою передумовою сталого соціально-економічного розвитку країни. Виходячи з цього цілком закономірною є потреба у своєчасній, об'єктивній і достовірній інформації про розрахунки з оплати праці з погляду кожної із сторін соціально-трудоових відносин - держави, роботодавця і найманого працівника. У таких умовах особливої актуальності набуває дослідження теоретичних і прикладних аспектів бухгалтерського обліку й аудиту розрахунків з оплати праці.

Джерелом коштів на оплату праці в підприємствах є частина доходу та інші кошти, одержані в наслідок їх господарської діяльності. Для правильного і своєчасного розрахунку з працівниками по оплаті праці необхідно вірно і точно відобразити кількість витраченої праці, виробленої продукції робіт і послуг і відповідно до трудової угоди з працівниками підприємства на підставі діючих тарифних сіток, тарифних ставок нараховувати заробітну плату і в установлені строки виплачувати її.

В бухгалтерському обліку слід своєчасно фіксувати об'єми виконаних робіт, послуг, продукції кожним працівником у відповідних первинних документах, здавати ці документи у встановлені строки в бухгалтерію підприємства, де проводиться розцінка і нарахування основної, додаткової зарплати, інших заохочувальних та компенсаційних виплат. Прийнята система оплати праці мобілізуватиме працівників на досягнення кращих результатів у роботі.

Держава регулює розмір оплати праці шляхом встановлення мінімальної заробітної плати. Мінімальна заробітна плата - це законодавчо встановлений її розмір, нижче якого не може здійснюватися оплата за виконану працівником місячну, годинну норму роботи.

Сучасні процеси політичної та економічної перебудови України свідчать про те, що серед багатьох проблем, які потребують радикального вирішення, бо є найбільш гострими і суперечливими, є проблеми реформування аграрного сектору, у тому числі, вдосконалення організації та методики бухгалтерського обліку.

Значення мінімальної заробітної плати в умовах ринкової економіки надзвичайно важливе. Слід відмовитися від концепції, за якої мінімальна заробітна плата виконує функцію інструмента макроекономічної політики регулювання структури і динаміки всієї заробітної плати в країні і перейти на концепцію мінімального базового рівня, не пов'язуючи мінімальні ставки оплати праці, регулювання структури і динаміки загальної заробітної плати, а також нарахування різного роду соціальних і компенсаційних виплат з мінімальної заробітної плати.

З огляду на ситуацію, що склалася в сучасній економіці країни, необхідно удосконалювати та спрощувати існуючі первинні документи з обліку праці та її оплати, що забезпечить достовірне, вчасне відображення облікових даних про витрати на оплату праці, та сприятиме зниженню трудомісткості облікових робіт.

З огляду на систему чинних нормативно-законодавчих актів слід відмітити, що це базове підґрунтя, яке регламентує виробничі, облікові та податкові питання обліку праці та її оплати, а також питання розрахунків за виплатами працівникам. Створена в Україні платформа регулювання виплат працівникам та відображення операцій у бухгалтерському обліку і фінансовій звітності, створює сприятливе середовище для одержання правдивої, неупередженої інформації щодо розрахунків за виплатами працівникам.

У результаті наукових досліджень і визначення оптимальних шляхів вирішення вищевикладених проблем встановлено, що вдосконалення обліку розрахунків з оплати праці на конкретному економічному об'єкті та узагальнення запропонованих пропозицій дозволить:

- > забезпечити повноту і своєчасність поновлення первинної документації, адекватність системи обробки даних та виконання операцій;
- > розробляти процедури перевірки і контролю автоматизованих засобів обліку, які проводяться вручну;
- > поєднувати вказані процедури з удосконаленням облікової політики підприємства.

Наукове видання

АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ СУЧАСНОЇ ЕКОНОМІКИ

МАТЕРІАЛИ ІХ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ
НАУКОВОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

Частина 1

Відповідальний редактор - Непочатенко Олена Олександрівна
Відповідальний секретар - Мальований Михайло Іванович

Видається в авторській редакції. Редакція не несе відповідальності за зміст матеріалів. Автори вміщених матеріалів висловлюють свою думку, яка не завжди збігається з позицією редакції.

Комп'ютерне верстання М.І. Мальований

Підписано до друку 15.12.2017 р. Формат 60x84/16.

Папір офсетний. Ум. друк. арк. 7,44

Тираж 300 прим. Замовлення № 527

Видавець і виготівник "Сочінський М. М."

20300, м. Умань, вул. Тищика, 18/19

Свідоцтво суб'єкта видавничої справи

ДК № 2521 від 08.06.2006.

тел. (04744) 4-64-88, 4-67-77,

(067) 104-64-88, (093) 117-08-86,

vi7avi-print.jimdo.com

e-mail: yizavi008@gmail.com