

Міністерство освіти і науки України
ВІННИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

НАКАЗ

06 08 2019 р. м. Вінниця

№ 3529

Про введення в дію Порядку про
запобігання та протидії проявам
дискримінації здобувачів вищої освіти

З метою забезпечення рівних можливостей щодо реалізації прав і свобод, підтримання запобігання та протидії проявам дискримінації здобувачів вищої освіти Вінницького національного аграрного університету

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Порядок про запобігання та протидії проявам дискримінації здобувачів вищої освіти (Додаток 1)
2. Визначити відповідальною особою за дотримання у Вінницькому національному аграрному університеті Порядку про запобігання та протидії проявам дискримінації здобувачів вищої освіти проректора з виховної роботи та гуманітарної політики.
3. Проректору з виховної роботи та гуманітарної політики Спірідоновій Л.М.:
 - 3.1. Забезпечити проведення кураторських годин зі здобувачами вищої освіти з метою ознайомлення та поширення в академічному середовищі положень Порядку.
 - 3.2. Забезпечити проведення засідань органів студентського самоврядування факультетів університету щодо ознайомлення та поширення в академічному середовищі положень Порядку.
4. Голові наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених Паламаренко Я.В. провести засідання наукового товариства щодо ознайомлення та поширення в науковому середовищі положень Порядку.
5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Ректор



В.А. Мазур

1.ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1.Порядок про запобігання та протидії проявам дискримінації здобувачів вищої освіти розроблено відповідно до Конституції України, Кодексу законів про працю України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», нормативно-розпорядчих документів Міністерства освіти і науки України, Статуту Вінницького національного аграрного університету.

1.2. Основною метою Порядку є забезпечення рівних можливостей щодо реалізації прав і свобод, підтримання запобігання та протидії проявам дискримінації здобувачів вищої освіти Вінницького національного аграрного університету.

1.3. Дія Порядку поширюється на усіх здобувачів вищої освіти Вінницького національного аграрного університету.

2. ВИЗНАЧЕННЯ ТЕРМІНІВ

2.1.Дискримінація - ситуація, за якої особа та/або група осіб за їх ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними, зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами в будь-якій формі, встановленій Законом України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», крім випадків, коли таке обмеження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.

2.2. Запобігання дискримінації - система заходів, що здійснюються керівництвом Університету, а також іншими учасниками освітнього процесу, та спрямовані на підвищення рівня обізнаності суспільства щодо форм, причин і наслідків дискримінації, небайдужого ставлення до постраждалих осіб, викорінення дискримінаційних уявлень про соціальні ролі та обов'язки жінок і чоловіків, а також будь-яких звичаїв і традицій, що на них ґрунтуються.

3. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ В КОНТЕКСТІ ПРОТИДІЇ ДИСКРИМІНАЦІЇ

3.1. Керівництво Університету:

3.1.1 здійснює контроль за недопущенням привілеїв чи обмежень (дискримінації) за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками;

3.1.2 здійснює контроль за виконанням плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію дискримінації; розглядає скарги про відмову у реагуванні на випадки дискримінації за заявами здобувачів освіти, їхніх батьків, законних представників, інших осіб та приймає рішення за результатами розгляду таких скарг; сприяє створенню безпечного освітнього середовища в закладі освіти та вживає заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які спричинили випадки дискримінації, стали її свідками або постраждали від дискримінації.

3.2. Проректор з виховної роботи та гуманітарної політики забезпечує створення у закладі вищої освіти безпечного освітнього середовища, вільного від дискримінації, у тому числі:

3.2.1 з урахуванням пропозицій територіальних органів (підрозділів) Національної поліції України, центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері охорони здоров'я, головного органу у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну правову політику, служб у справах дітей та центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, розробляє, затверджує та оприлюднює план заходів, спрямованих на запобігання та протидію дискримінації в Університеті;

3.2.2 розглядає заяви про випадки дискримінації здобувачів освіти, їхніх батьків, законних представників, інших осіб та видає рішення про проведення розслідування; скликає засідання комісії з розгляду випадків дискримінації для прийняття рішення за результатами проведеного розслідування та вживає відповідних заходів реагування;

3.2.3 забезпечує виконання заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили дискримінацію, стали її свідками або постраждали від дискримінації;

3.2.4 повідомляє уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України та службі у справах дітей про дискримінації в Університеті.

3.3. Здобувачі вищої освіти мають право на:

3.3.1. повагу людської гідності;

3.3.2 захист під час освітнього процесу від приниження честі та гідності, будь-яких форм насильства та експлуатації, булінгу (цькування), дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти;

3.3.3 отримання соціальних та психолого-педагогічних послуг як особа, яка постраждала від дискримінації, стала її свідком або вчинила дискримінацію.

3.4.Здобувачі вищої освіти зобов'язані:

3.4.1 поважати гідність, права, свободи та законні інтереси всіх учасників освітнього процесу, дотримуватися етичних норм;

3.4.2 відповідально та дбайливо ставитися до власного здоров'я, здоров'я оточуючих, довкілля;

3.4.3 дотримуватися установчих документів, правил внутрішнього розпорядку закладу освіти, а також умов договору про надання освітніх послуг (за його наявності);

3.4.4 повідомляти керівництву Університету про факти дискримінації стосовно здобувачів освіти, науково-педагогічних, наукових працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком яких вони були особисто або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.

3.6.Педагогічні, науково-педагогічні та наукові працівники зобов'язані:

3.6.1 дотримуватися педагогічної етики;

3.6.2 поважати гідність, права, свободи і законні інтереси всіх учасників освітнього процесу;

3.6.3 особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, гуманізму, толерантності;

3.6.4 захищати здобувачів вищої освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти;

3.6.5 дотримуватися установчих документів та правил внутрішнього розпорядку Університету, виконувати свої посадові обов'язки;

3.6.6 повідомляти ректора Університету про факти дискримінації стосовно здобувачів освіти, науково-педагогічних, наукових працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення дискримінації.

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ РОЗСЛІДУВАННЯ ВИПАДКІВ ДИСКРИМІНАЦІЇ В УНІВЕРСИТЕТІ

4.1. Подання заяви про випадки дискримінації:

4.1.1 учасники освітнього процесу, яким стало відомо про випадки дискримінації, учасниками або свідками якого стали, або підозрюють його вчинення по відношенню до інших осіб за зовнішніми ознаками, або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб зобов'язані повідомляти ректора Університету.

4.1.2. розгляд та неупереджене з'ясування обставин випадків дискримінації здійснюється відповідно до поданих заявниками заяв (далі - Заява).

4.1.3 заяви, що надійшли на електронну пошту Університету отримує помічник ректора, який зобов'язаний терміново повідомити ректора.

4.1.4 Прийом та реєстрацію поданих Заяв здійснюється в установленому порядку секретар. Форма заяви є довільною.

4.1.5 датою подання заяв є дата їх прийняття.

4.1.6 розгляд Заяв здійснює ректор з дотриманням конфіденційності.

4.2. Комісія з розгляду випадків дискримінації:

4.2.1 за результатами розгляду Заяви ректор видає рішення про проведення розслідування випадків дискримінації із визначенням уповноважених осіб.

4.2.2 з метою розслідування випадків дискримінації уповноважені особи мають право вимагати письмові пояснення та матеріали у сторін.

4.2.3 для прийняття рішення за результатами розслідування ректор створює комісію з розгляду випадків дискримінації (далі - Комісія) та скликає засідання.

4.2.4 склад Комісії затверджується наказом ректора.

4.2.5. Комісія у своїй діяльності керується законодавством України та іншими нормативними актами.

4.2.6. рішення Комісії приймаються більшістю її членів та реєструються в окремому журналі, зберігаються в паперовому вигляді з оригіналами підписів всіх членів Комісії.

4.3. Потерпілий чи його/її представник можуть звертатися відразу до уповноважених органів Національної поліції України з повідомленням про випадки дискримінації.

5. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПРОЯВИ ДИСКРИМІНАЦІЇ В УНІВЕРСИТЕТІ

Особи, винні у здійсненні проявів дискримінації в Університеті, несуть дисциплінарну, цивільну, адміністративну, кримінальну відповідальність, передбачену чинним законодавством України.